

# PARCOURS

Les Papillons Blancs



Arrondissement de Saint-Omer  
Soyez avec nous !

Apei



Le Journal de l'Apei les Papillons Blancs de l'arrondissement de Saint-Omer

N°102 - Juin 2023



L'Apei fait son cinéma

Snack

Restauration

Fête de l'Apei

A partir de 11h00

Buvette

Stands

Dimanche 11 Juin 2023

65 rue du Chanoine Deseille

62500 Saint-Martin-Lez-Tatinghem

Renseignements et réservations :

03 21 88 38 68

# Sommaire



## EDITO

### RUBRIQUE INFOS :

- 4 - Les nouveaux Présidents des C.V.S.
- 5 - L'Assemblée Générale du 20 juin 2023
- 6 - Les nouveaux statuts
- 7 - Le Projet Associatif Global
- 8 - Le CPOM

### MOUVEMENT PARENTAL :

- 9 - L'Unapei n'a pas participé à la conférence Nationale du Handicap : explications !
- 11 - Les Conseils d'Administration du 1er semestre

### LA VIE DES ETABLISSEMENTS :

- 12 - Mouvem'hand : Lunélou
- 14 - L'Humanitude
- 15 - La Résidence Docteur Paul Everaere
- 17 - Le Foyer Julien Leclercq
- 18 - L'arrivée de Mme VANHALST Marion
- 19 - Le Pôle SAMO
- 22 - Emautis
- 23 - ELSAA
- 24 - L'ESAT / l'Entreprise Adaptée du Lobel

### LA VIE ASSOCIATIVE :

- 27 - La Maison de Jean-François
- 28 - BibliOtron
- 29 - Loto - Concours de cartes - Opération Brioches
- 30 - Repas associatif
- 31 - Café rencontre
- 32 - Sous les Pavés l'Art
- 33 - La Handi'Color 2023 en préparation...

### MOUVEMENT DU PERSONNEL

### LE CARNET

Siège Social : 65 rue du Chanoine Deseille – CS 60046  
Saint-Martin-Lez-Tatinghem - 62501 Saint-Omer Cedex  
Tél. : 03.21.88.38.60— Fax : 03.21.88.38.61

Courriel : [siege@apei-saint-omer.fr](mailto:siege@apei-saint-omer.fr)

Président : André Bonnier

Directeur Général : Christophe Ruffin

## A vos agendas !

**11 juin : Fête de l'Apei**

**1er juillet : Handi'Color**

**23 septembre : Solida'Rock**

**22 octobre : Repas Associatif**

**4 novembre : Théâtre**

**9 décembre : Fête de Noël**

### Assemblée Générale

20 juin

### Conseils d'Administration

23 juin, 16 octobre, 11 décembre

### Réunions du Bureau

4 septembre et 13 novembre

**Directeur de la Publication :** André Bonnier

**Chargée de la Publication :** Chantal Levray

#### Membres du comité de rédaction :

Michèle Boulanger, Jean-Paul Brame, Nadine Bultez, André Bonnier, Christophe Ruffin, Priscilla Cassez, Chantal Levray et les référents de chaque établissement.

**Conception graphique et mise en page :** Régine Poeketie et Justine Legay.

#### Imprimerie :

E.S.A.T Rue Paul Claudel 59229 TETEGHEM

Tirage : 440 exemplaires

Crédit photos : Apei Saint-Omer



Retrouvez-nous sur Facebook et sur

[www.apei-saint-omer.fr](http://www.apei-saint-omer.fr)



André Bonnier,  
Président



Christophe Ruffin  
Directeur Général

Joli mois de juin, celui de l'été et aussi pour l'Apei, celui de grands et beaux rendez-vous.

**Le dimanche 11 juin**, c'est la date retenue pour la fête de l'Apei. Cette année, « *l'Apei fait son cinéma* » et c'est autour de ce thème que vous seront proposées de multiples animations de 11h à 18h : danses, stands, ventes diverses, repas, snack... Comme les années précédentes, les bénévoles, les professionnels et les personnes accompagnées mettent tout en œuvre pour vous offrir une très belle journée dans la bonne humeur et la convivialité. Nous vous attendons nombreux, heureux de vous rencontrer et de partager avec vous les beaux sourires de nos personnes accompagnées.

**Le mardi 20 juin**, Assemblée Générale Ordinaire et Extraordinaire : rendez-vous important dans l'agenda de notre association ; c'est l'occasion pour les Administrateurs de réunir les adhérents afin de rendre compte de leur action au cours de l'année. Rapports d'activités, financier, d'orientation, en toute transparence, sont présentés et mis aux voix. Une partie des administrateurs est renouvelée. C'est un moment primordial

dans la vie démocratique de notre Apei auquel sont invités personnalités et professionnels de l'Apei. Cette année deux points très importants seront également à l'ordre du jour, l'un, lors de l'assemblée générale ordinaire : la présentation du nouveau Projet Associatif global (juin 2023-juin 2028). Un autre, lors de l'Assemblée Générale Extraordinaire : la présentation de nos nouveaux statuts.

Lors de notre Assemblée Générale nous mettrons à l'honneur le comité de pilotage Mouvem'HAND qui vient de se voir décerner un prix national pour son action remarquable. Réunissant personnes accompagnées, professionnels et bénévoles en les mobilisant pour parcourir l'équivalent du tour de la terre en marchant. Cette récompense sera remise lors du congrès national de l'Unapei à Nantes. Et puisqu'un autre défi est en cours avec « Lunélou », mobilisant toutes les Apei du Pas de Calais, la sympathique équipe vous donne rendez-vous à l'Apei le 1<sup>er</sup> juillet pour la seconde édition d'Handi'Color.

**L'Apei**, une association en perpétuel mouvement, animée par des équipes dynamiques de bénévoles et de professionnels au service des 500 personnes qu'elle accompagne et de leurs parents vous remercie, par votre présence, de répondre favorablement à ces beaux rendez-vous.



## Les Conseils de Vie Social : CVS

Les élections des 5 nouveaux CVS ont eu lieu en décembre 2022. Lors de leur première réunion en janvier 2023 ils ont procédé à l'élection de nouveaux **présidents**.

### Témoignages de nouveaux Présidents

Réaction à chaud du Président du Conseil de la Vie Sociale de l'Esat : **Rémi Lacroix**

"Je me suis présenté car j'avais envie d'aider les autres en les écoutant, en trouvant des solutions. Je vais dans les ateliers avec les autres élus avant chaque CVS pour noter les questions. Puis on y retourne pour apporter les réponses. Ca permet de bien discuter, de communiquer avec les personnes de tous les ateliers."

**Maxime LONGLE**

Résidence Dr Paul Everaere



**Madeleine PIERRU**

Résidence Dr Paul Everaere



**David VERHAEGHE**

Pôle SAMO



**Remi LACROIX**

ESAT



**Véronique VILLERS**

Foyer Julien Leclercq

Au pôle SAMO, le président élu est **David Verhaeghe**.

Nous lui avons posé quelques questions sur son rôle de président.

### Depuis quand êtes-vous élu ?

« Je suis élu depuis le 09 décembre 2022. J'ai eu un grand sourire en apprenant que j'étais élu. J'étais très heureux. J'étais déjà élu au CVS lorsque j'étais aux appartements donc je savais comment cela se passait. »

### Pourquoi avez-vous voulu être au CVS?

« J'aime bien les changements et être avec les autres personnes et celles de l'extérieur. J'ai envie de réfléchir sur les sorties, les activités. Moi, je préfère le sport, les jeux de ballon, mais je veux trouver des solutions pour voir ce que les personnes veulent exactement. Je veux aussi laisser le choix aux personnes, c'est important que les gens aient le choix. Lorsque des personnes ont des questions je peux leur répondre par rapport à mon expérience. »

### Pourquoi voulez-vous être président ?

« En étant président je peux plus facilement écouter les personnes et leur parler. Je suis à l'aise avec les gens, je suis dans l'écoute. Et aussi je veux motiver les personnes. J'aime bien chercher des idées et en parler avec les autres et l'équipe. »



## L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Tous les adhérents de l'Apei sont invités

*Le mardi 20 juin 2023 à 17h30*

*Salle des Papillons Blancs 65 rue du Chanoine Deseille à Saint-Martin-lez-Tatinghem,*  
pour participer aux travaux de l'assemblée générale. Une convocation personnelle leur a été adressée.

La participation des adhérents aux assemblées générales est très importante. Elle leur donne l'occasion de prendre connaissance de la vie de leur association, du fonctionnement des établissements et des résultats financiers. Avec cette année la présentation de notre nouveau **Projet Associatif Global**.

Ils élisent les administrateurs dont le mandat est renouvelable ainsi que les nouveaux administrateurs. En cas d'indisponibilité les adhérents peuvent signer et transmettre un pouvoir, leur présence physique est néanmoins très importante.

*André BONNIER*



### Projet Associatif Global

Jun 2023 – Jun 2028

*"L'avenir, tu n'as pas à le prévoir, mais à le permettre"*  
*Antoine de Saint-Exupéry*

**HUMANISME**



**RESPECT**



**ALTERITE**



**SOLIDARITÉ**



**CITOYENNETÉ**



Apei « Les Papillons Blancs » de l'arrondissement de Saint-Omer



## Nouveaux Statuts : synthèse

Nos derniers statuts dataient de 2012. Depuis ces onze dernières années nous avons vécu, des évolutions sur le plan réglementaire. De même les pratiques d'accompagnement des personnes en situation de handicap ont évolué. Le vocabulaire a aussi changé : on parlait d'intégration, on parle aujourd'hui d'inclusion.

Sont apparus : les parcours de vie, l'autodétermination....

Depuis une année, en parallèle de nos travaux pour l'écriture du nouveau Projet Associatif Global, nous avons engagé, avec le Conseil d'Administration et l'équipe de Direction, une réflexion pour actualiser nos statuts.

Nous avons actualisé la concordance entre le nouveau Projet Associatif et nos statuts. Nous les avons adaptés aux évolutions constatées au sein de l'Apei en particulier et au sein de la société plus généralement.

Ces nouveaux statuts seront présentés lors de l'assemblée générale extraordinaire du mardi 20 juin prochain pour approbation. Avec sa convocation, chaque adhérent en recevra un exemplaire et pourra les étudier au préalable.

### Quels sont les principaux changements ?

#### Notre nom

Il devient : « Apei les Papillons Blancs de l'arrondissement de Saint-Omer, Association de parents, de proches et d'amis de personnes en situation de handicap. Rattachée à l'Unapei reconnue d'utilité publique. »

#### Les buts de l'association

Apporter aux familles et/ou aux proches de personnes en situation de handicap un soutien moral et une assistance en développant un esprit d'entraide et de solidarité

Défendre les intérêts moraux et matériels et être vigilant au respect des droits des personnes en situation de handicap, de leurs parents et/ou de leurs proches.

Gérer des établissements, services et dispositifs pour offrir un accueil et un accompagnement de qualité, favorisant l'épanouissement des personnes en situation de handicap.

Utiliser notre expertise afin d'identifier et de répondre aux besoins non couverts et au repérage des nouveaux besoins des personnes en situation de handicap sur le territoire.

Assurer un rôle de représentation auprès des pouvoirs publics

Se situer en qualité de lanceur d'alerte lorsque les intérêts des personnes sont menacés.

Favoriser la création et le développement de tout dispositif permettant aux personnes en situation de handicap de choisir leur parcours et leur autodétermination en contribuant en qualité d'acteur à l'avènement d'une société inclusive

L'Apei porte une attention particulière aux moyens humains (professionnels et bénévoles) parce qu'ils sont essentiels à la réalisation de l'ensemble de ces missions.

#### Composition du Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration comprend deux collèges :

- ◆ Celui des parents, proches et amis composé de 6 à 25 membres.
- ◆ Celui des personnes en situation de handicap reconnu accompagnées par l'Apei, composé de 3 membres.

*André BONNIER*





## Projet Associatif Global

2018-2022, période retenue pour notre précédent projet associatif, Philippe LEOST étant alors Président et Pascale LACHARRIERE, Directrice Générale.

En 2022 nous avons donc entrepris la réécriture d'un nouveau projet associatif global (PAG) pour la période juin 2023 - juin 2028. Un comité de pilotage \*constitué d'administrateurs et de professionnels animé par Bertrand COPPIN Directeur Général de l'IRTS Hauts de France a conduit cette réflexion pendant 15 mois. Elle a abouti à l'écriture d'un document qui sera présenté lors de notre assemblée générale le mardi 20 juin prochain pour validation.

Chaque participant à l'assemblée générale recevra un exemplaire. Dès sa validation, il sera mis en ligne sur notre site internet.

Durant toute cette période, les avancées de la réflexion ont été présentées aux administrateurs, aux représentants des Conseils de Vie Sociale (CVS), aux membres du Comité Social et Economique (CSE) ainsi qu'aux professionnels dans les différents établissements et services. Des échanges très intéressants ont permis de faire évoluer le contenu du projet.

Après avoir rappelé le contexte sociétal du handicap et l'historique de l'Apei, nous avons décliné les valeurs de l'Apei. L'**humanisme**, valeur centrale autour de laquelle sont privilégiés la **solidarité**, la **citoyenneté**, l'**altérité** et le **respect**. En

prolongement, nous avons affirmé trois principes : **engagement**, **bienveillance** et **laïcité**. Nous avons défini nos missions centrales et précisé nos forces et axes de progrès qui exigent toute notre attention.

Un chapitre particulièrement important définit nos dix orientations stratégiques majeures. Un autre rappelle notre forte dynamique de partenariat et enfin notre organisation et nos délégations.

Ce nouveau Projet Associatif Global se veut fédérateur. Il définit un horizon vers lequel nous devons tous tendre. C'est maintenant aux équipes de professionnels dans chaque établissement et service, dans le cadre de leur propre projet, de définir les stratégies, projets et actions pour le mettre en œuvre.

Notre seul objectif, celui d'apporter la meilleure qualité d'accompagnement aux personnes accueillies à l'Apei.



\*Le comité de pilotage : André BONNIER Président, Chantal LEVRAY, Monique BOULOGNE administratrices, Christophe RUFFIN Directeur Général, Cécile BOUCHE Directrice du Pôle SAMO, Luigina DEFRANCESCO Directrice du Pôle Hébergement et accueil de jour, Valérie Windal Directrice du Pôle Travail et Éric LEROY Responsable des Ressources Humaines. Bertrand COPPIN Directeur Général de l'IRTS Hauts de France.

*André BONNIER*



## Projet Associatif Global

Juin 2023 – Juin 2028

*"L'avenir, tu n'as pas à le prévoir, mais à le permettre"*  
*Antoine de Saint-Exupéry*



## Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens

Le Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens est une convention qui définit les engagements de l'Apei pour les missions qui lui sont confiées par les autorités de tarification et détermine les attentes et financements de ces missions par ces mêmes autorités. L'Agence Régionale de Santé, le Département du Pas de Calais et l'Apei de Saint Omer sont cosignataires du CPOM qui couvrait la période du 1<sup>er</sup> janvier 2017 au 31 décembre 2021.

Ce CPOM prévoyait un ambitieux projet de réorganisation de l'offre d'accueil de l'Apei, notamment avec la création de places d'accueil pour personnes handicapées vieillissantes par transformation des places existantes de foyer d'hébergement, et en construisant un nouveau lieu de vie plus conforme aux standards de confort actuel.

Ce programme a été réalisé progressivement et s'est terminé avec l'installation des personnes accueillies dans la résidence Dr Paul Everaere en novembre 2021. Il a été prévu à moyens quasi constants, puisque seuls étaient programmés une participation au coût augmenté de la redevance pour la nouvelle résidence et deux postes d'aides-soignants pour les places des personnes handicapées vieillissantes du foyer Julien Leclerc. Le département du Pas de Calais n'a pas augmenté les budgets alloués pendant la durée de ce CPOM.

Il est donc nécessaire de réajuster les financements de ces nouvelles offres d'hébergement à la réalité des coûts. Nous comptons sur la négociation du nouveau CPOM en 2021 pour que cet ajustement soit fait mais les aléas liés à la crise sanitaire en ont décidé autrement.

Les services du département du Pas de Calais ont initié en janvier 2023 les visites d'évaluation du fonctionnement des services qu'ils financent. Deux infirmières qualifiées sont venues observer le déroulement de l'accompagnement pendant trois jours. Le premier mars a eu lieu la réunion de lancement des négociations, en présence de Mesdames Berrier, Carré et Parent, de Monsieur Bonnier président et de l'équipe de direction de l'Apei. La réunion de diagnostic partagé est prévue le 2 juin à l'hôtel du département, et se poursuivra par les réunions de définitions des objectifs et moyens de financement.

Pour l'Agence Régionale de Santé, nous n'avons pas encore de date prévue de négociation.

**Le contrat Pluriannuel  
d'Objectifs et de Moyens  
(CPOM)**

*Christophe RUFFIN*



## L'Unapei n'a pas participé à la Conférence Nationale du Handicap : Explications !

L'Unapei, membre du Collectif Handicaps, a refusé d'assister à une nouvelle opération de communication de la part du gouvernement et a décidé de ne pas participer à la Conférence Nationale du Handicap organisée le mercredi 26 avril dernier.

Alors que le Conseil de l'Europe a épinglé la France pour violation des droits fondamentaux des personnes en situation de handicap, nous souhaitons que le gouvernement prenne ses responsabilités.

Nous attendons l'annonce d'une feuille de route pour que la France se mette sans délai en conformité avec ses engagements internationaux. Il est plus que temps de prendre réellement en compte la réalité du vécu des personnes concernées par le handicap et d'y répondre par une véritable politique publique ambitieuse adossée à une loi de programmation budgétaire pluriannuelle.

La décision du Conseil de l'Europe entérine une fois de plus la violation, par la France, des droits fondamentaux des personnes en situation de handicap. Le Conseil a dénoncé non seulement l'absence d'effectivité des droits des personnes en situation de handicap mais il a également insisté sur le fait que la France n'a toujours pas pris les mesures nécessaires dans des délais raisonnables. **Il est donc temps d'agir !** afin que les recommandations du Conseil de l'Europe soient traduites sans délai en politiques publiques cohérentes, coordonnées, chiffrées. C'est une première condition pour que les droits des personnes en situation de handicap soient respectés.

### Accompagnement :

**Nous réclamons** depuis très longtemps des accompagnements adaptés aux besoins et attentes de toutes les personnes en situation de handicap. Trop de personnes sont encore sans solution adaptée.

### Ressources & compensation :

**Nous réclamons** des mesures pour augmenter le niveau de vie des personnes en situation de handicap, particulièrement touchées par l'inflation. Elles demandent la revalorisation financière des allocations, prestations et compensations pour leur permettre de vivre une vie digne, choisie, autonome et incluse dans la société, sans rupture de parcours.



## L'Unapei n'a pas participé à la Conférence Nationale du Handicap : Explications !

### Accessibilité :

**Nous réclamons** que les acteurs publics et privés travaillent ensemble pour mettre en accessibilité l'ensemble des chaînes de déplacement et permettre aux personnes, quel que soit leur handicap, d'accéder aux services publics et aux transports, ainsi qu'à des logements adaptés. Il faut pour cela faire évoluer le bâti, mais également la signalisation et les informations.

### Santé :

**Nous réclamons** que l'offre de soin et de prévention en santé soit adaptée à tous les handicaps, que les professionnels de santé soient formés, que les temps dédiés soient allongés, que des équipes référentes « handicap » soient créés et qu'une meilleure coordination des soins soit mise en œuvre.

### Education :

**Nous réclamons** l'accès à l'éducation, mais surtout une réflexion globale sur l'accessibilité du système scolaire et son caractère réellement inclusif, comportant l'adaptation de la pédagogie, des outils, du matériel, de l'environnement, et le rythme des journées. Cela implique de former et de soutenir les enseignants en les dotant de tous les moyens nécessaires.

### Protection des Familles :

Le Conseil de l'Europe confirme les manquements de l'Etat français dans la protection des familles, dont la vie personnelle et professionnelle est encore trop souvent impactée par le manque d'accessibilité généralisée et le manque d'accompagnements spécialisés, qui empêchent leur proche en situation de handicap de mener une vie autonome et incluse dans la société. Les aidants doivent modifier voire cesser leur activité professionnelle, ils sont donc touchés par des pertes de droits (congrés, retraite...) et se retrouvent précarisés.





## LES CONSEILS D'ADMINISTRATION DU 1ER SEMESTRE

Moments importants de notre vie associative la réunion de cette instance régit notre fonctionnement. En résumé voici ses principaux travaux au cours du 1er semestre 2023:

### 23 Janvier :

- Les travaux d'écriture du PAG (Projet Associatif Global) sont soumis à l'assemblée comme ils l'ont été auprès des équipes des établissements et services,
- Les statuts de l'association nécessitent quelques modifications pour une avancée très importante en termes d'inclusion : le Conseil d'Administration sera ouvert aux personnes accueillies adhérentes,
- Nouvelles dispositions concernant les indemnités kilométriques,
- Adhésion à la communauté 360, action financée par l'ARS.

### 20 Mars :

- Etude du DUD (Document Unique de Délégation) reprenant les délégations du Président au Directeur Général et aux Directrices, regard clair et précis de l'organisation de l'association,
- Clarification de la délégation de signatures en matière de finances,
- Propositions de mise à jour du règlement intérieur,
- Communauté 360 : présentation de son fonctionnement et ses actions,
- Présentation des statuts après relecture du service juridique.

### 24 Avril :

- Validation du PAG,
- Fiche de poste du Directeur Général,
- Adoption du montant de la cotisation 2024,
- En vue de l'AG, le CA se prononce sur les différents rapports d'activités et rapports financiers de tous les établissements et services, le bilan social, arrête les comptes 2022 et propose l'affectation des résultats.

Les conseils d'administration avalisent également les interventions et actions du Président, parmi les plus importantes :

- Présentation de la Légumerie aux maires de la Capso,
- Rencontre en Sous Préfecture pour la sauvegarde de l'Entreprise Adaptée du Lobel,
- Assemblées Générales ELSAA, Emautis, sport adapté Haut-de-France,
- Présentation du PAG,
- Echange avec le Conseil départemental.

*Chantal LEVRAY*



## Mouvem'hand « Lunélou »

Notre voyage vers la Lune se poursuit avec la visite de deux planètes :

**Mercur**e représentée par la MAS d'Eperlecques



**Venus** représentée par la Résidence du Bord de Mer (Afapei du Calaisis)



Chaque établissement désigne deux ambassadeurs pour accompagner Lunélou et Timoon, interprétés par deux personnes accueillies à l'Apei. Cette mise en scène donne du sens à l'activité et fait le lien avec le conte.

Lors de la demie journée sur la première planète du système solaire, les résidents de la M.A.S d'Eperlecques appelés les « mercuriens » pour cette occasion, nous ont proposé des challenges sportifs.

Ensuite, les « vénusiens » de l'Afapei nous ont également mis au défi lors d'un parcours sportif durant notre voyage sur Vénus.

L'implication des établissements d'accueil dans leur interprétation du conte et dans les activités sportives proposées permet au projet Mouvem'Hand® de se développer au-delà des frontières de notre Apei.

Plus que jamais, notre slogan « **unissons nos pas !** » résonne dans les valeurs du projet que sont le sport et les liens sociaux. Aujourd'hui, ces deux

partenariats ont permis de récolter de nombreux pas ! Un grand merci à eux pour leur engagement !

Simultanément, nos actions en interne pour cumuler des pas et nous mettre en Mouvem'Hand® continuent : défi carnaval, Duo Mouv', la Dancefloor Purple Rain, le Haz'Urban Trail... et des défis internes : initiation, balade à vélo, chasse aux œufs...

**A suivre... ☺ l'aventure continue ...**



Mouvem'Hand® permet aux professionnels et aux personnes accompagnées de bénéficier de moments privilégiés et de renforcer le sentiment d'appartenance à l'Apei qui nous unit !



## Mouvem'hand à l'honneur

L'Unapei a reçu 30 dossiers de candidature dans le cadre du **Prix Unapei - GMF 2023** « Valoriser l'engagement associatif réunissant personnes accompagnées, familles et professionnels ».

Dans la continuité du Jury qui s'est réuni le 30 mars, nous avons eu le plaisir d'être informés que nous étions parmi les 3 lauréats du Prix Unapei - GMF 2023 par la présentation du projet « **Mouvem'hand** » !

Le choix du Jury s'est notamment réalisé au regard des arguments suivants :

- Le projet présenté est un exemple de projet fédérateur et de mobilisation autour d'un engagement réussi dans un contexte de crise sanitaire ayant profondément altéré les liens sociaux, les quotidiens et dynamiques en place.

- Le projet répond à des enjeux importants d'utilité sociale par la pratique physique et sportive impactante sur la prévention de la santé, le développement du lien social, et intégrant des enjeux liés à la préservation de l'environnement.

Le mobilisation des acteurs de la triple expertise est prégnante de la conception au suivi et évaluation du projet avec l'ensemble des parties prenantes, autour de valeurs fortes de coopération, de solidarité.

Le projet est également marqué par une dynamique militante associative et territoriale forte.

La création de la marque Mouvem'hand démontre également l'ancrage du projet dans la durée.

Une communication authentique est également valorisée.

Le prix est remis à notre association le 25 Mai lors du Congrès Unapei à Nantes.

***Félicitations au Comité de pilotage, aux professionnels , aux personnes accompagnées et aux bénévoles.***

*Luigina DE FRANCESCO*





## L'Humanitude

### En route vers la labellisation à l'Humanitude !

Le Foyer Julien Leclercq s'est engagé dans une démarche de changement selon la méthodologie de Gineste et Marescotti qui s'appelle l'Humanitude®. La philosophie de cette approche s'appuie sur 3 valeurs chères à l'Apei : **la liberté, la citoyenneté, l'autonomie.**

L'Humanitude® s'appuie sur 5 principes :

- ◆ Prodiguer des soins avec l'adhésion de la personne sans abandon de soins même lorsque l'acceptation est difficile à obtenir,
- ◆ Respecter l'accompagnement individualisé et l'intimité,
- ◆ Préserver le « rester debout » de la personne ne serait ce que quelques minutes par jour lorsque cela devient difficile,
- ◆ S'ouvrir vers l'extérieur,
- ◆ Transformer le lieu de vie de la personne en lieu d'envies.

Cette méthode est articulée autour de 4 piliers qui sont la base technique de la méthode : le regard, la parole, le toucher, la verticalité. Ces moyens, une fois mis en œuvre, vont permettre de développer l'approche de l'Humanitude®.

Nous avons engagé cette formation en janvier de cette année. La première étape a été la formation du comité de pilotage constitué de représentants de chaque corps de métier exerçant au Foyer Julien

Leclercq, de l'équipe de direction et d'un membre du conseil d'administration.

Plus de 70% des professionnels ont suivis une formation actions qui se fait sur place et qui permet de mettre en œuvre la technique enseignée avec les personnes accueillies.

Par ailleurs les résidents sont désormais appelés en Humanitude® « Les habitants ». L'objectif est de rappeler leur statut de citoyens et de marquer par cette appellation qu'ils sont avant tout habitants d'une ville et pas seulement résidents d'un établissement.

Ce travail de mutation professionnelle et organisationnelle a donc démarré, il nous mènera durant les 3 années à venir vers d'autres formations qui sont d'ores et déjà planifiées.



Notre ambition ?

Aller jusqu'à **la labellisation** qui devrait intervenir au terme de ces 3 ans ...

*Luigina DE FRANCESCO*





## Résidence Docteur Paul Everaere

La résidence Dr Paul Everaere est un lieu de vie pour les résidents du foyer de vie et des unités de vie pour personnes handicapées vieillissantes, respectivement nommées « Moulin » et « Marais ».

C'est pourquoi, il est important de mettre l'accent sur les différents temps et événements qui marquent le quotidien de chacun.

Pour marquer leur anniversaire, les personnes accueillies, font le choix de faire la fête ou non, d'inviter une ou plusieurs personnes de leur choix, de sortir manger au restaurant, d'aller voir un concert... Chacun reçoit un présent pour marquer ce jour si spécial.

La notion du vivre ensemble : ces instants conviviaux où tout le monde se réunit sont riches en émotions, rires, partages et souvenirs. Cela renforce les liens et crée une cohésion de groupe. En parallèle, chaque mois, les résidents travaillent sur une thématique en lien avec le calendrier. Ainsi, des événements et dates clés sont mis à l'honneur par le biais des activités

manuelles, culturelles, culinaires. Par exemple, en début d'année, nous fêtons les Rois en confectionnant des galettes et en les dégustant, puis, place au carnaval.

Mettre les cinq sens en alerte est un moyen pour se repérer dans le temps. Cela favorise l'estime de soi, la motricité fine, développe l'imagination, la créativité, la cohésion et l'entraide.

Acteurs des projets, tous prennent plaisir à participer à ces événements et à leur préparation. Les baies vitrées de la résidence sont un excellent support pour développer toute notre créativité !!

Fiers de partager ces instants de vie tous ensemble, les résidents verbalisent qu'il fait bon vivre à la résidence...

*L'équipe de la Résidence Docteur Paul EVERAERE*



*Anniversaires de Régis, Isabelle et Madeleine*



*Activités manuelles*



*Galette des rois*





## Résidence Docteur Paul Everaere

Après un été 2022, où chacun a pu se reposer, se ressourcer, partager de beaux moments de détente, de découvertes, est venue l'heure de la reprise du travail pour les personnes accueillies. Chacun a repris son rythme avec de nouveaux projets pour certains (clubs sportifs, apprentissages...).

Un moment important aussi pour l'équipe car il fallait se projeter sur l'organisation de la fin d'année 2022, une première dans notre résidence.

Pour certains, les fêtes de fin d'année se passent en famille mais d'autres restent à la résidence et il est important de réfléchir au programme. Après le recueil de leurs souhaits, un planning de loisirs est mis en place.

Chacun a pu s'y retrouver, soit en participant à la confection de gouter de Noël (sablés à la cannelle, pain d'épice), en préparant des repas de fin d'année ou en adhérant aux diverses sorties proposées telles que : cinéma, piscine/spa, après-midi « film/pop-corn », restaurant à Cassel et promenade.

Pour terminer 2022 en beauté, cette année a été organisé un réveillon de Nouvel An avec déguisements. Tous se sont prêtés au jeu en tant que « Spiderman, « Superman » « Comtesse », « Blanche Neige » ou « Zorro »...

Les vacances de fin d'année sont terminées !

Bienvenue en 2023, où il est déjà l'heure de se projeter sur les souhaits de vacances pour l'été. Quelle belle dynamique pour commencer l'année en pensant « soleil et farniente ».

*L'équipe de la Résidence Docteur Paul EVERAERE*





## Foyer Julien Leclercq

Après une parenthèse dûe en partie aux restrictions sanitaires et au déménagement du Foyer de Vie dans la nouvelle structure, la possibilité d'aller voir un match avec l'équipe de Lens était quelque peu tombée aux oubliettes. Pourtant, il y a quelques semaines, Olivier et Michaël ont exprimé le souhait d'aller voir un match à Lens. Alors, en toute discrétion, Christophe et Pauline ont organisé cette sortie.



Le 3 Mars, lors du Conseil de la Vie Social du Foyer Julien Leclercq, une demande de sortie était à l'ordre du jour, et là, surprise !: « sortie programmée pour assister au match Lens / Lille... demain !!! » Bien plus qu'un match, c'est le derby du nord qu'aucun supporter des « Sang et Or » ne veut manquer.

Le lendemain après-midi, Laurence B., Philippe L., Mickael D., Olivier B. et Yoann D. accompagnés par Pauline et Christophe prennent la route en direction du stade Bollaert.

Malgré quelques difficultés nous rejoignons nos places dans la tribune Trannin. Il y avait un monde fou, au micro le speaker annonce une affluence de 38 000 personnes. Nous accompagnons le chant des supporters. A 17h00, le match commence dans une ambiance de folie.

A la 41<sup>e</sup> minute **BUUUUT** de Lens. Le stade explose ! Malheureusement Lille qui poussait très fort, a marqué à la 69<sup>e</sup> minute et les 2 équipes se sont séparées sur un score de parité. Nous avons regagné notre véhicule où nous attendait un pique-nique. Puis retour vers le foyer Julien Leclercq vers 22h00.

Waouh quelle journée ! Tout le monde a pu alors s'endormir avec des images plein la tête.

*Les professionnels du Foyer Julien Leclercq*





## L'arrivée de Mme VANHALST Marion

« **I**nfirmière de formation initiale, j'ai un parcours essentiellement sanitaire et hospitalier au sein du Centre Hospitalier de Saint-Omer depuis plus de 20 ans. Passionnée par le management, la qualité et la gestion de projets au profit des patients, j'ai évolué sur des fonctions de cadre de santé, puis de cadre supérieur de santé de pôle.



**J'**ai souhaité me réorienter professionnellement pour évoluer sur un poste de directeur dans le médico-social permettant de personnaliser davantage les prises en soins et les accompagnements, notamment par une approche plus familiale.

**Je** suis ravie de rejoindre aujourd'hui l'Apei de l'arrondissement de Saint-Omer et de m'engager sur le poste de **Directrice du Pôle Hébergement et Accueil de Jour** ».

*Marion VANHALST*



Résidence Docteur Paul Everaere

Foyer Julien Leclercq



Potendal





## Pôle SAMO :

### SESSAD, la médiation animale

La médiation animale ne s'improvise pas, c'est tout un projet à définir pour le bien-être et la sécurité des bénéficiaires, des animaux et des intervenants. Selon la Fondation Adrienne et Pierre Sommer, elle est « la recherche des interactions positives issues de la mise en relation intentionnelle Homme-Animal dans le domaine éducatif, social, thérapeutique et de la recherche. »

Dans le cadre des accompagnements proposés aux jeunes, divers projets sont portés par le Sessad et Emautis.

### Zoom sur le projet « drôle d'oiseaux » en partenariat avec la LPO

Cette année, l'Apei a soutenu un projet en lien avec l'association LPO (*Ligue pour la Protection des Oiseaux*), pour sensibiliser petits et grands à la biodiversité.

Ce projet intergénérationnel a réuni des enfants accompagnés par les professionnels du SESSAD Le Patio et du dispositif EMAUTIS ; et des adultes accueillis à l'ESAT et au foyer d'hébergement.

Aurélie et son équipe, animateurs de l'association, ont proposé 3 séances alliant théorie et pratique autour de la découverte des oiseaux, en novembre et décembre 2022.



## Paroles de jeunes...

« J'ai aimé être dehors pour regarder les oiseaux. Je sais maintenant reconnaître les oiseaux, j'ai vu un rouge gorge chez ma mamie ». **Lylou, SESSAD**

« C'était bien de pouvoir observer les oiseaux avec les jumelles, et le jeu memory ». **Victor F, SESSAD**

« C'était extrêmement bien car j'ai vu des oiseaux dans le jardin de l'Apei avec les jumelles ». **Noah, EMAUTIS**

« Ce que j'ai préféré c'est le jeu avec les différents chants des oiseaux ». **Nathanaël, EMAUTIS**

« J'ai beaucoup aimé le jeu avec le chant des oiseaux, le memory et observer les oiseaux avec les jumelles ». **Ethan, EMAUTIS**

« J'ai aimé observer les oiseaux avec les jumelles ». **Stanislas, SESSAD**

« Une belle expérience autour des oiseaux. »  
**Nathan, SESSAD**

« J'ai bien aimé apprendre à construire un nichoir. » **Emilien, SESSAD**

« C'était bien, j'ai bien aimé ! » **Julien, SESSAD**

Cécile BOUCHE et son équipe





## Pôle SAMO :

### SESSAD, la médiation animale

#### Zoom sur le partenariat avec « Les crins de la résilience »

Aux vacances scolaires, les jeunes participent à des séances de médiation équine à visée thérapeutique et de bien être avec le cheval.

Mme BUSHELL Linda propose des séances d'une heure environ. Vivre le moment présent, respect, sécurité affective, bienveillance, libre expression, mieux-être sont de mises. Les séances ont lieu en carrière ou en balades extérieures.

Dans un premier temps, il s'agit d'interagir avec de petits animaux de la ferme (lapins, poules) afin de mettre le jeune en confiance et de favoriser un moment de détente.

Puis un temps de soin est consacré aux chevaux, pour instaurer une relation et responsabiliser le jeune, avant de sortir en balade.

#### Zoom sur la médiation canine

Depuis janvier 2023, nous avons un professionnel formé à la médiation canine.

Caramel, un West Highland a donc été accueilli avec plaisir au sein de nos locaux, Tao un petit croisé devrait le rejoindre prochainement.

Des séances sont organisées et proposées à certains jeunes en fonction de leurs besoins, avec pour objectifs principaux la valorisation de leurs compétences et le renforcement de la confiance en soi.

## Paroles de jeunes...

« J'aime bien être avec le chien et le faire passer dans le tunnel » **Stanislas**, SESSAD

« J'aime donner des ordres au chien et réussir » **Jonathan**, SESSAD

**Les jeunes sont très réceptifs à la médiation animale et sont en attentes de ces séances.**

*Cécile BOUCHE et son équipe*





## Pôle SAMO : SAVS/SAMSAH

### "Atelier Une société 2.0"

#### "Atelier Socio esthétique"

Chaque mois au SAVS/SAMSAH est animé un atelier de bien-être par Emilie, aide-soignante au SAMSAH.

Les ateliers sont composés de 6 personnes maximum en alternance une fois par mois, un groupe de femmes, un groupe d'hommes.

Les thèmes sont : soin du visage, soin des mains, relaxation, accompagnement en institut, accompagnement dans le choix de produits cosmétiques.

Ces ateliers sont particulièrement appréciés par les adultes accompagnés par le SAVS/SAMSAH.

À l'heure actuelle, Internet prend une place importante dans notre vie de tous les jours. Nous l'utilisons pour parler avec nos amis, notre famille, écouter de la musique et regarder des films... Dans notre utilisation quotidienne nous devons faire face à certains dangers. Il est donc nécessaire de sensibiliser aux dangers du numérique.

Au travers de cette sensibilisation aux dangers du numérique, on peut retrouver des vidéos, des images et des expériences personnelles. À la fin de chaque séance, les adultes repartent avec un dépliant reprenant les informations de celle-ci. Cette sensibilisation est l'occasion pour les personnes accompagnées par le service de se rendre compte des dangers.

*Cécile BOUCHE et son équipe*

#### "Atelier Toi, Moi, Nous et les Autres "

##### Toi, Moi, Nous et les Autres

###### Objectifs :

- Permettre de s'exprimer
- Reconnaître ses émotions
- Comprendre sa relation à l'autre
- Se connaître



Le jeudi de 9h 30 à 11h00 au SAVS/SAMSAH :



##### Sensibilisation aux dangers du numérique

###### Objectifs :

- Connaître les dangers d'internet
- Savoir se défendre de ces dangers



Le mardi de 14h à 15h30 au SAVS/SAMSAH :





## EMAUTIS

### Interview de Luis sur NRJ

A EMAUTIS, Luis, accompagné de son éducatrice Amandine, a vécu un moment exceptionnel à l'occasion des portes ouvertes d'NRJ Littoral lors de la **journée mondiale de la radio**, le 13 février 2023.

Luis est fan de NRJ et souhaitait visiter le studio.

L'accueil reçu fut au-delà des espérances : l'animateur radio les a invités à participer à l'émission en direct live et a interviewé Luis et Amandine. Luis avait préparé un petit texte pour se présenter et il a également pu faire le lancement d'une chanson !

Une très belle expérience et une sensibilisation du grand public à l'autisme par la même occasion.

Comme l'a souligné Amandine lors de l'émission : « **l'accessibilité est l'affaire de tous** ». Ce sont aux personnes que les enfants et adultes en situation de handicap rencontrent sur leur route de la mettre en œuvre.

Merci à l'animateur de NRJ et bravo à Luis !

*Adrien MONTEYNE*





## ELSAA Entente Locale pour le Soutien aux Aidants de l'Audomarois

Connaissez-vous **ELSAA**? la plateforme d'aide et de soutien aux aidants de l'Audomarois?

Vous prenez soin d'un proche? un conjoint, un frère ou une sœur, un parent, un enfant, quelque soit son âge? Malade? en situation de handicap? ou en perte d'autonomie ?

### Vous êtes aidant.

ELSAA peut vous proposer de l'**écoute** et un accompagnement individuel dans vos démarches: **informations, orientation, aide administrative, soutien psychologique**, solution de **répit** et de **relayage**, etc. )

ELSAA c'est aussi une offre variée d'**ateliers collectifs** mensuels pour prendre du **temps pour soi**, prendre **soin de soi**, partager, échanger et **se rencontrer**: médiation artistique, médiation équine, sophrologie, socio-esthétique, groupes de convivialité...

ELSAA propose aussi tous les mois une séance de cinéma inclusive, **CinéRelax**, des **sorties de répit** culturelles et de loisirs, des sorties "**loisirs partagés**", et bien d'autres choses.

Plus d'information  
 par téléphone ou SMS au **06.70.73.70.35**  
 par mail **plateforme.elsaa@apei-saint-omer.fr**  
 Sur Facebook Plateforme ELSAA  
 Sur notre site **www.plateformeelsaa.com**  
 ou sur **soutenirlesaidants.fr**

Être soutenu pour mieux soutenir

**Ciné Relax**  
 Avec ou sans handicap,  
 le cinéma c'est pour  
 tout le monde !

**Ciné Relax**  
 EX CINÉ-MA DIFFÉRENCE

*Mais c'est quoi une  
 Séance Relax ?*

Une séance de **cinéma ordinaire** rendue accessible aux personnes dont le **handicap** entraîne des comportements atypiques. Un **environnement bienveillant** et chaleureux où **chacun est accueilli tel qu'il est** et peut s'exprimer à sa façon.

**Culture Relax**  
 Culture Relax agit pour l'accès inclusif aux loisirs culturels : cinéma, théâtre, concert, opéra...  
 Pour plus d'informations ou connaître les séances près de chez vous : [www.culture-relax.org](http://www.culture-relax.org)

Partners: Département, Région Nord-Pas de Calais, Département du Nord, Paris, Fondation Handicap, EELDES, L'adrc, ALLOCHE

LA PLATEFORME ELSAA VOUS PROPOSE DE LA:

### MÉDIATION ÉQUINE

VENEZ PRENDRE DU TEMPS POUR VOUS, POUR VOUS RESSOURCER  
 UN MOMENT D'ÉVASION, DE DÉCONNEXION AVEC DES CHEVAUX DANS UN CADRE CALME ET VERDOYANT

Un temps pour soi:  
 Socio-Esthétique

Inscription obligatoire, places limitées  
 Contacter le 06.70.73.70.35

Rendez-vous au 127 rue de Dunkerque,  
 52500 Saint-Omer

Atelier gratuit

LA PARENTHÈSE DES PARENTS

SOUTIEN DE PARENTS EXTRAORDINAIRES D'ENFANTS EXCEPTIONNELS

- Le 1er samedi de chaque mois de 9h30 à 11h30
- Autour d'un "p'tit déj" convivial
- Inscription souhaitée
- S'adresse aux parents d'enfants en situation de handicap -18 ans

Le service de médiation grand

Médiation artistique

Julie DECLERCQ



## L'Esat / l'Atelier du Lobel

### Janvier :

5 : Election du nouveau Conseil de la Vie Sociale.

16 : Réflexion en équipe sur le nouveau projet d'établissement de l'Esat.

### Février :

6 et 21 : Reprise du partenariat avec la Maison du Marais (visite du Marais en Bacôve et atelier créatif sur le thème des insectes).

### Mars :

1 : Carnaval (préparation de crêpes et participation au carnaval Mouvem'Hand).

3 : Participation à la collecte des Restaurants du Cœur au magasin Carrefour de Saint-Martin-Lez-Tatinghem.

6 : Remise des attestations RAE 48 travailleurs récompensés, 79 attestations délivrées.

29 : Sortie au Zoo de Lille, 16 travailleurs ont visité le Zoo dans le cadre de la thématique animale proposée en activités de soutien.

### Avril :

4 : Visite du FRAC de Dunkerque, musée d'art contemporain avec vue sur le littoral Dunkerquois. 26 : Sortie au parc d'Olhain : en conclusion du mois du Sport après une initiation au tir à l'Arc, à la randonnée d'orientation et au « QUIDDITCH ».

### Mai :

13 : Médaille du Travail,

Bravo aux 16 récipiendaires !

Nathalie BARBIER, Franck BERNARDO, Ismayil BOSTAN, Frédéric BOYAVAL, Sylvain CAROULLE, Sylvie CONSEIL, Francky DAUCHY, Germaine FACHAUX, Cyril FICHAUX, Emmanuel GEORGES, Yves LESAGE, Luc LOUCHART, Valérie OLIVIER, Angélique PHILIPPE, Fabien ROUSSEAU et Cédric VANCAPPEL

### Dans les Ateliers :

Un nouveau local, dit : « salle blanche » pour réaliser des travaux à l'abri des poussières (alimentaires, dispositifs médicaux, publi-postage...).

Des nouveaux chariots élévateurs : indispensables à la manutention dans les ateliers et quais de chargement.

*Manuel DERREPER*





## CACES (Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité)

**A l'Esat** : les premiers travailleurs formés à la conduite d'un chariot élévateur !

En 2022, suite à des demandes de travailleurs, nous avons proposé une formation à la conduite d'un chariot élévateur. 6 personnes y ont participé avec un organisme agréé qui s'est adapté au public. 3 d'entre-elles ont eu leur CACES.

David témoigne : "J'ai fait la formation mais je n'ai pas eu le CACES. C'est difficile mais j'ai appris beaucoup de choses. Je recommencerais..."

Christophe, Louis et Rémi, les 3 titulaires de ce permis, témoignent :

"On voulait être autonome dans notre travail et pouvoir alimenter les postes nous-mêmes en matériaux... on voulait aussi aider les moniteurs. ça diversifie notre travail."

"On s'est donné du mal, on a révisé. Maintenant, on est fier mais c'est stressant aussi. On doit se concentrer, faire très attention. On roule très lentement quand on est dans l'atelier. C'est une grande responsabilité."

Une responsabilité aussi pour l'Esat qui s'est donné les moyens : une préparation avant la formation, une formation ciblée et accessible, une visite à la médecine du travail, un apprentissage avec les moniteurs, un contrôle qui sera fait régulièrement par un agent de méthodes...

**Expérience concluante : ça marche et ça vaut le coup !**

*Manuel DEREPPER*





## L'Entreprise Adaptée du Lobel

Depuis l'annonce en octobre dernier de la fermeture de l'atelier et de la suspension de la sous-traitance jusqu'en avril, l'EA a dû s'organiser.

Notre association a fait le pari du maintien de l'emploi. Pour ce faire, un accord d'entreprise sur l'activité partielle a été signé avec les délégués syndicaux et validé par la Direction de l'Economie, l'Emploi, du Travail et des Solidarités. Les ouvriers affectés au conditionnement verrier (à temps plein ou à temps partiel pour les ouvriers d'espaces-verts) ont subi du chômage partiel depuis janvier.

7 ouvriers sont affectés à titre provisoire à l'ESAT, les autres ont été affectés à la légumerie ou dans les services (lingerie, plonge, entretien des locaux).

Ce sont des bouleversements importants notamment pour des personnes qui travaillaient depuis de nombreuses années en conditionnement verrier : changement de travail, de transport, nouvel environnement de travail, nouveaux collègues, nouveaux gestes techniques... Nous continuons à prendre en compte les capacités de chacun mais l'EA doit se recentrer sur la légumerie, les services et les espaces-verts où nous avons des marchés.

Nous demandons en plus une grande polyvalence dans les tâches et dans le planning de travail. Il est nécessaire de

satisfaire les clients et respecter nos délais si nous voulons sortir la tête de l'eau au niveau économique.

Les résultats 2022 sont déficitaires. C'était prévisible avec la création de la légumerie qui monte en charge mais qui doit amortir des investissements lourds pour le bâtiment et les machines. 2023 sans verrerie sera très compliquée financièrement, nous le savons déjà.

Le Conseil d'Administration, l'équipe d'encadrants et les ouvriers sont conscients des enjeux et sont mobilisés.

**Un objectif : maintenir l'EA à flot...et travailler à un avenir plus serein.**

*Manuel DEREPPER*



# LA VIE ASSOCIATIVE



## La Maison de Jean-François

Trois personnes accueillies, Nathalie, Aurélien et Victor sont les correspondants et rédacteurs pour le Journal « Parcours » au sein de la Maison de Jean-François.



Un marionnettiste nous a aidé à construire, manipuler et faire parler nos marionnettes

Intéressant, Fascinant, Amusant, Passionnant...

Du bois + un livre = une marionnette

Imagination, Fabrication, Distraction, Rêve...



## BibliOtron : spectacle pour marionnettes et livres découpés

Le jeudi 23 février, presque **100 spectateurs** : personnes accompagnées, familles, professionnels, amis de l'Apei et partenaires ont pu assister à la représentation du spectacle « **Bibliotron : Le cycle du livre** » (Théâtre de marionnettes) dans la salle des Papillons Blancs.

Celui-ci a été proposé gratuitement par le **Conseil Départemental du Pas-de-Calais**. Il a clôturé une semaine au cours de laquelle l'artiste : **Luc-Vincent PERCHE** a animé six ateliers autour de la thématique du théâtre et de la marionnette avec des personnes accompagnées par les établissements et services de l'**Apei**.

Quel plaisir de découvrir ce spectacle et le travail réalisé au cours des ateliers ! La culture devient alors accessible à tous : des rires, des surprises et une soirée réussie !

*Marieke EVRARD*



# LA VIE ASSOCIATIVE



## Carton plein...et dix de der !

Loto et concours de belote organisés par la commission animation de notre Apei, ont rassemblé parents, amis, personnes accueillies ou simples amateurs de jeux.

**Le 28 janvier**, à la salle Anicet Choquet de Saint-Martin-lez-Tatinghem, le loto a fait salle comble avec plus de 300 participants. Une ambiance sereine et conviviale grâce à l'équipe de bénévoles et personnes de l'Entreprise Adaptée impliquées dans l'organisation de cette manifestation.

**Le 25 février**, place aux « beloteux » dans notre salle des Papillons Blancs, avec une inscription record de 50 équipes. Un

après-midi agréable et sympathique où chaque joueur se voit décerner un lot, n'empêchant pas évidemment l'ambiance du concours et l'envie de terminer parmi les premiers ! Là aussi les bénévoles sont au service d'une organisation sans faille.

Chantal LEVRAY



## Opération brioches 2023

*« Pour vous, ce n'est qu'une brioche...pour les associations Unapei c'est un soutien pour améliorer le quotidien des personnes en situation de handicap. »*

Organisée chaque année au niveau national par l'Unapei, l'opération brioches se déroulera en 2023 pour notre Apei les **13 et 14 octobre**. Opération de grande envergure qui nécessite une mobilisation importante de bénévoles : 2 jours pleins et plusieurs lieux de collecte dans l'audomarois.

**Et si vous étiez bénévole d'un jour ???** Vous auriez quelques heures à consacrer à cette belle aventure, alors n'hésitez pas à prendre contact avec nous et rejoindre ce mouvement ! **Contact : 03 21 88 38 68**

Chantal LEVRAY



  
**NOUS AIDER  
C'EST SIMPLE  
COMME  
UNE BRIOCHE**



## Repas associatif

Incontournable rendez-vous ! Le 23 avril dernier, les résidents des foyers avec des parents et amis de l'Apei ont eu la joie de participer au traditionnel repas associatif préparé par Isabelle et son équipe, avec notre partenaire ELIOR.

Une salle comble avec 155 convives, un repas apprécié, une ambiance joyeuse et conviviale ont permis à tous de passer un agréable dimanche.

Un grand merci à l'équipe de 16 bénévoles présente dès la veille pour la préparation et jusqu'au dimanche soir pour la remise en place de la salle, vaisselle comprise...merci à Michèle, Jean-Paul, Françoise, Daniel, Éric, Patricia, Chantal, Laurent, Martine aidés par Maryvonne, Chloé, Faustine, Maurane, Jean-François, Nicole, François, Michel.

Notez bien notre prochain rendez-vous : **Dimanche 22 octobre.**

*Michel TROUSSON*



*L'organisation par la vie associative de toutes nos manifestations n'a d'autre but que d'aider au financement d'actions en faveur des personnes accompagnées dans nos établissements ou accueillies à la Maison de Jean-François. Elles ne peuvent se dérouler sans le concours des bénévoles que nous remercions vivement !*



## Café rencontre spécial : la succession et les placements financiers

Une soixantaine de personnes était présente à cette matinée animée par Madame Gobretch et Messieurs Dailly et Deteve, conseillers de la mutuelle CARAC, partenaire de l'Unapei, sur le thème :

*« Les placements financiers des personnes en situation de handicap, leur incidence sur la fiscalité, la succession, la perception des prestations sociales (AAH) ».*

Des interventions riches avec les questions posées par le public nombreux, amenant des réponses claires et appropriées de la part des spécialistes.

Un grand merci aux bénévoles qui ont permis la réussite de cette rencontre.

*Nadine BULTEZ et Marie Pierre BRAME*





## Sous les Pavés l'Art

Le mercredi 24 mai, l'Apei a eu la joie de recevoir pour la 3<sup>ème</sup> fois, le préambule du festival « Sous les Pavés l'art ». Notre jardin face à la salle des Papillons Blancs s'est transformé en scène de théâtre à ciel ouvert pour accueillir le public et les artistes du spectacle « The King of the Kingdom » la folie d'un clown mégalomane autoproclamé ROI.

Ce spectacle, ouvert à tous... solo, duo, familles, amis, jeunes et moins jeunes, a été proposé gratuitement par la compagnie de théâtre « Le Sceau du Tremplin » partenaire de l'Apei depuis plusieurs années maintenant. Une belle parenthèse d'émotions pour une soirée dont nous nous rappellerons.

Convivialité et fous rires étaient au rendez-vous pour le plus grand bonheur de tous !

Marieke EVRARD



Préambule



Dandy Manchot Photographie



## La Handi'Color 2023 en préparation...

Après le succès de sa première édition 2022, la Handi'Color fait son grand retour en 2023 !

Motivés(ées) à prendre un bon bol de couleurs ? Alors rendez-vous **le 1er juillet 2023** à l'Apei ! (sur inscription uniquement)

Vous souhaitez en savoir plus ? Toutes les informations et lien d'inscription sont disponibles sur notre page Facebook Mouvem'HAND.

*Edith DOURNEL, Céline DEGLARGES, Luigina DE FRANCESCO*

**MARCHE SOLIDAIRE ET COLORÉE**      **5 KILOMÈTRES**  
**5 COLOR'ZONES**

**10 €**      **Inscriptions sur réservation**  
**Dans la limite des places disponibles**

# Handi' COLOR

**Samedi 1er Juillet 2023**

**Départ 14h00 - Apei les Papillons Blancs de l'arrondissement**  
**65 rue du Chanoine Deseille**  
**62500 SAINT-MARTIN-LEZ-TATINGHEM**

**13H00 : Remise d'un Color'Pack en début de parcours pour**  
**chaque participant : tee-shirt / lunettes de soleil / sac de**  
**poudre / bouteille d'eau / collation**

**ANIMATIONS TOUTE L'APRÈS-MIDI**





## Entrées

- OUTTERS Grégory, Chauffeur
- BOULOGNE Dominique, Agent d'entretien
- DUFOUR Nicolas, AMP
- MARTIN-LERY Lisa, Psychologue
- TITREN Pauline, Educatrice spécialisée
- VANHALST Marion, Directrice d'établissement

## Sorties

- WOEST Sandra, Agent d'entretien - EA
- CLOET Fanny, Psychologue
- DELENGAIGNE Célia, Psychomotricienne
- DELEYE Dany, AMP
- LECOCQ Cyril, Agent d'entretien
- VANDAELE Guillaume, Educateur Spécialisé

## Une retraite méritée

- JANASZEK Véronique, Assistante Sociale
- DESMOUDT Stéphane, AMP

## LE CARNET

**Nos Peines :** Une pensée pour les personnes qui nous ont quittées... Nous renouvelons aux familles nos plus sincères condoléances.

- \* Patrick BART, père de Fanny BART, personne accueillie au Foyer Julien Leclercq.
- \* Raymond QUEVAL, ancien adhérent, père de Cédric QUEVAL, accueilli au Potendal.
- \* Régine BLARY, mère de Rodolphe DUCHATEAU, Moniteur d'atelier à l'ESAT.
- \* Cathy LECROIX, adulte accompagnée par le SAMSAH.
- \* José PEIGNAUX, retraité de l'ESAT.

### Hommage à Raymond QUEVAL

Raymond nous a quittés le 23 janvier 2023.

Adhérent de l'Apei depuis 2007. Il était toujours prêt à aider.

A la fête de l'Apei, il participait à l'installation des stands et le jour J, on le voyait se promener avec sa pesée. Il était un fervent vendeur de brioches sur la grand place de Saint-Omer, toujours présent pour aider au loto, au concours de cartes ou autres manifestations de l'Apei.

Fidèle à lui-même, Raymond aimait donner de son temps pour les autres au sein de l'Apei. Merci Raymond pour votre investissement. Reposez en paix !



# PELE-MELE





**CONCERT DE SOLIDARITE**  
**Samedi 23 Septembre**  
 Ouverture des portes à 17h00  
**Salle Vauban de Saint-Omer**  
 18 Allée des Glacis 62500 Saint-Omer



The Lads



Raven



Mister  
Java



**Solida'Rock**



**#2023**

**Entrée : 8 € / Tarif Réduit : 6€**

(-16 ans, personne en situation de handicap, demandeur d'emploi et étudiant\*)

**Buvette et petite restauration sur place**

**Renseignements : Apei les Papillons Blancs de Saint-Omer au 03 21 88 38 68**

Concert au profit des personnes en situation de handicap



\*Sur présentation d'un justificatif  
Tous abus d'alcool est dangereux pour la santé.  
Ne pas jeter sur la voie publique

I.P.N.S