

FÊTE DE L'APEI

Les Années 80

11H

Renseignements et
réservations repas :
03 21 88 38 68

stands

Buvette

Restauration

snack

Exposition

80's

DIMANCHE 14 JUIN 2026

Animations tout au long de la journée



65 rue du Chanoine Deseille, 62500 St Martin Lez Tatinghem

Sommaire

1 - A VOS AGENDAS !

2 - ÉDITO

3 à 8 - RUBRIQUE INFOS

Travaux de l'Esat
Résultats de l'évaluation externe
Respirons Nature !
Instances - Conseil d'administration
Conseil de la Vie Sociale

9 à 11 - MOUVEMENT PARENTAL

Infos Udapei - Unapei
Engagement associatif

12 à 28 - LA VIE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

Vêt'en folie
Resto du coeur Esat et RDPE
Atelier Langue des signes
CAP pour tous
Handi'flag
Fête de Noël
Bal de printemps
Chorale "Arpège d'Helfaut"
Rencontre avec l'EHPAD Raymond Dufay
Saint Valentin
Droits des femmes
Parrainage
Humanitude
Les 50 du SESSAD

29 - LE PARTENARIAT

DELQUALCO

30 à 34 - LA VIE ASSOCIATIVE

Atelier cuisine
Vavances gîte
Soutien du Rotary club
Déménagement Maison de Jean-François

Bureaux :

7 septembre, 9 novembre

Conseils d'Administration :

26 juin, 12 octobre, 7 décembre

Assemblée Générale :

23 juin

Directeur de la publication :

André Bonnier

Chargée de la Publication :

Chantal Levray

Comité de rédaction :

Michèle Boulanger, Jean-Paul Brame, Nadine Bultez, André Bonnier, Christophe Ruffin, Chantal Levray, Régis Predhomme, Edith Cantraine et les référents de chaque établissements et services.

Comité de rédaction des personnes accueillies :

Estelle Decobert, Damien Delrue, Camille Rabemananjara, Freddy Rollin, Alina Evrard, Catherine Boulnois, Sébastien Ben, Fabien Everaere, Michel Turbé, François Broussart.

Conception graphique et mise en page :

Estelle Grébert

Imprimerie :

Art et Pub à Aire sur la lys

Tirage : 500 exemplaires

Crédit photos : Apei St-Omer

Siège Social : 65 rue du Chanoine Deseille — CS 60046
Saint-Martin-Lez-Tatinghem - 62501 Saint-Omer Cedex
Tél. : 03.21.88.38.68

Courriel : justine.legay@apei-saint-omer.fr

Président : André Bonnier

Directeur Général : Christophe Ruffin



Retrouvez-nous sur Facebook et sur
www.apei-saint-omer.fr

Agenda



Fête de l'Apei

Dimanche 14 juin
65 rue du Chanoine Deseille
62500 St Martin-Lez-
Tatinghem

Assemblée Générale

Mardi 23 juin
17h30
Salle des
Papillons Blancs

Solida'Rock

Samedi 26 septembre
Salle Vauban
Saint-Omer

Opération Brioches

Vendredi 9
et
samedi 10 octobre

Théâtre

Dimanche 8 novembre
Salle Vauban
Saint-Omer

Fête de Noël

Samedi 12 décembre
Salle Alfred André
Arques



André BONNIER
Président

Christophe RUFFIN
Directeur Général

La transformation de l'offre c'est quoi ?

Depuis plusieurs années, l'environnement déterminé pour les établissements médico-sociaux par les politiques publiques se modifie.

Depuis **la loi de 1975**, ce sont les « places installées » qui déterminent les capacités d'accueil. Les financements sont calculés à partir d'un prix de journée ou d'un prix annuel à la place. L'autorité de tarification fixe un taux d'activité. Chaque type de prise en charge est caractérisé pour répondre à un « besoin » : ESAT pour le travail protégé, IME pour les enfants, SESSAD pour un accompagnement médico-social en milieu ouvert, foyer de vie, Maison d'accueil spécialisée.

La Maison Départementale de la Personne Handicapée (MDPH) examine les situations, ouvre des droits et décide des orientations.

Ces dispositifs répertorient, classent et orientent vers des réponses mais ne prennent pas suffisamment en compte, cependant, la diversité des situations. La perception d'une forme de mise à l'écart, de ségrégation dit un rapport de l'ONU, grandit **avec l'idée d'une société qui devrait être plus inclusive, ouverte, accueillante pour tous.**

L'approche en termes de place s'avère insuffisante. **La prise en compte des projets personnalisés et l'individualisation des accompagnements montrent que les attentes et besoins de chacun diffèrent.** Par exemple, parmi les travailleurs d'ESAT, certains sont autonomes, d'autres résident en foyer d'hébergement, d'autres vivent chez leurs parents et certains projettent de candidater à un emploi en milieu ordinaire....

Les solutions proposées doivent être fonction de la demande et des attentes de la personne plus que modelée par le fonctionnement institutionnel. Elles ne devraient pas conduire à des ruptures. **La transformation de l'offre vise à permettre cette continuité du parcours, de l'accompagnement.** Elle permet d'assurer à chaque personne en situation de handicap le choix de la formule qui lui convient le mieux. Elle lui offre la possibilité d'essais et d'éventuels échecs, avec le droit au retour et avec la faculté de choix éclairés et accompagnés par des services plus souples et à disposition. La transformation de l'offre facilite la construction de plateformes de services, assure cette continuité d'accompagnement et répond à plusieurs enjeux :

- Celui du projet de la personne lui permettant un parcours de l'institution vers le milieu ordinaire ou du milieu ordinaire vers les services dont elle a besoin.
- Et aussi celui de **favoriser**, en conséquence, **une véritable autodétermination des personnes.**



Les travaux à l'ESAT

L'extension : la construction du nouveau bâtiment continue. Le calendrier est respecté.
Après les travaux d'excavation et de terrassement fin d'année 2025, nous sommes arrivés à la partie fondations, ossature bois et toiture qui sont prévus jusqu'en juin 2026.

Ensuite, commencera la période des travaux intérieurs.

La fin de chantier est prévue fin septembre.

La réhabilitation du bâtiment H quant à elle devrait débuter en mai 2027.





Évaluation externe

Les établissements et services de l'Apei de l'Arrondissement de Saint Omer viennent d'être évalués dans le cadre fixé par la Haute Autorité de Santé par le cabinet OULAD, sous le pilotage de M Le Nain. Ce jeudi 30 avril, c'est l'ESAT « Les Piérides » qui terminait le cycle entamé le 5 janvier au FAM Julien Leclerc. Tous les établissements et services des Pôles Hébergement / accueil de jour, SAMO et Travail obtiennent des résultats remarquables, avec pour l'ensemble une distinction (1 étoile) pour l'investissement dans la démarche qualité et même une deuxième étoile au SESSAD et à la résidence du Docteur Paul Everaere pour les actions d'inclusion et d'ouverture vers leur environnement ainsi qu'à l'ESAT pour l'implication dans les instances (CVS, instance mixte, Conseil d'administration des travailleurs d'ESAT...) Pour les 6 établissements et services, un seul critère impératif non validé sur 101 !!!! **FÉLICITATIONS À TOUS !!!!!**

Témoignages des professionnels du Pôle hébergement et Accueil de Jour

Voici quelques retours de professionnels sur le déroulé de cette étape importante dans la vie des structures... Pour rappel, l'évaluation externe c'est : obligatoire, tous les 5 ans, réalisée par 2 évaluateurs extérieurs à l'Apei, selon un référentiel spécifique de 157 critères. Les personnes accompagnées, les professionnels et la direction ont été interrogés.

Au Foyer Julien LECLERCQ (évalué du 5 au 7 janvier 2026)

Après de nombreux mois de préparation, l'évaluation externe s'est déroulée en janvier 2026. Ces deux jours, à la fois intenses et stressants, ont mis en lumière un véritable travail d'équipe, où chacun a su trouver sa place pour répondre aux questions et apporter les éléments de preuves attendus. Nous tenions à remercier Edith pour son travail et son accompagnement qui nous a permis de nous préparer au mieux.

Toute l'équipe du FAM est fière d'avoir pu valider les 18 critères impératifs.

Amandine MIELET & Lucie ROLLAND, Aide-soignante/Référente Qualité et AES

Un magnifique challenge 😊

En janvier 2026, j'ai participé à l'évaluation externe HAS du Foyer Julien LECLERCQ, 1er établissement évalué à l'Apei de Saint Omer.

Venant du sanitaire, j'avais déjà l'expérience de plusieurs types d'évaluation externe, cependant je n'avais jamais été au cœur d'une telle dynamique d'équipe : collaboration, partage, soutien, motivation, complicité, un processus collectif nourri par des expertises professionnelles ce qui a contribué à obtenir d'excellents résultats. Une expérience riche professionnellement et personnellement.

Véronique DEBEIRE, Coordinatrice des soins

Au Potendal (évalué du 7 au 9 janvier 2026)

Malgré une certaine appréhension au départ, j'ai finalement considéré l'évaluation externe comme une véritable expérience professionnelle enrichissante. Elle m'a en effet permis de mieux maîtriser les protocoles et de m'approprier les recommandations des bonnes pratiques professionnelles. Etant référente qualité, je me sentais prête pour les audits qui se sont révélés être davantage des échanges constructifs favorisant ma propre remise en question au niveau professionnel.

Valérie BODART, Educatrice Spécialisée et Référente Qualité

2026 a commencé sur les chapeaux de roue, au Potendal : l'évaluation externe a eu lieu dans notre établissement ce début janvier.

Nous avons été impliquées dans la préparation et le déroulé de l'évaluation externe. Cela nous a permis de prendre du recul sur nos pratiques, de mettre en valeur notre complémentarité et l'utilisation que l'on fait de nos outils. Nous avons pu nous rendre compte de la bonne cohésion d'équipe.

Bravo à tous pour le travail accompli !

Lisa MARTIN & Elisabeth MONGIN, Psychologue et Assistante Sociale



Témoignage croisé des infirmières

L'évaluation était plutôt un moment stressant pour toute l'équipe. Néanmoins, les temps de préparation, les réunions et les audits internes passés en 2025 ont permis de se préparer aux attentes des grilles de la HAS. La mise en place d'un nouveau serveur quelques temps avant l'évaluation a permis de classer efficacement les documents nécessaires le jour J (éléments de preuve 😊)

Durant l'évaluation, les questions ont été axées sur la prévention, l'éducation et l'accompagnement en ce qui concerne la santé. Le circuit du médicament a été peu abordé dans les établissements non médicalisés (SAJ/SATT/RDPE).

De façon plus globale, l'évaluation a permis de mettre en exergue la cohésion et l'esprit d'équipe.

Suite à l'évaluation, un axe de travail a été relevé concernant l'évaluation du vieillissement des personnes accompagnées (grille à travailler pour l'adapter à chaque public) ainsi que dans le cadre psychiatrique.

Les efforts sur la qualité ont été reconnus et encouragés par une étoile.

Elodie COLIN & Elodie FOUQUOIRE,
Infirmières du Potendal et de la Résidence Docteur Paul EVERAERE

Témoignages des personnes accompagnées du Pôle hébergement et Accueil de Jour

Les personnes accompagnées ont, elles aussi, été rencontrées par les évaluateurs afin de transmettre leur expérience... Voici leurs retours sur la démarche d'évaluation externe.

Au total : 3 personnes accompagnées ont été rencontrées au Foyer Julien LECLERCQ et 4 ont été rencontrées au Potendal.

Au Foyer Julien LECLERCQ

En Janvier un Monsieur très aimable est venu me poser des questions. J'ai signé un document pour dire si j'étais d'accord. Ça s'est très bien passé.

Véronique VILLERS

C'était bien, ça ne m'a pas fait peur. J'étais rassurée d'être accompagnée par ma mère.

Fanny BART

Ça s'est très bien passé, j'ai bien répondu aux questions, on m'a dit bravo, je suis contente.

Julie FOURNIER

Au Potendal

C'était un homme qui m'a posé des questions et je lui ai dit que le Potendal c'était très bien. Je lui ai dit que je vivais chez ma sœur à Eperlecques. Je me plais dans tous les groupes mais je veux rester longtemps ici. Je n'ai pas eu peur de l'homme ni d'un gendarme. Je ne dis pas de conneries, je ne dis pas de bêtises car je suis honnête.

Françoise BEGUE, Section d'Accueil de Jour

La dame m'a demandé depuis combien de temps j'étais au Potendal je lui ai répondu : 8 ans. Je n'ai pas eu peur de répondre aux questions, c'était bien.

Pierre LEOST, Section d'Accueil de Jour

Au début j'étais stressée lors de ma première évaluation il y a quelques années mais cela s'est bien passé...

La seconde évaluation en 2026, c'était impeccable. Je me suis débrouillée comme il faut et les évaluateurs ont compris, j'ai su répondre à toutes leurs questions à propos de mes projets à venir, ma vie privé etc.

J'ai dit à l'évaluateur que je me sens bien à la SATT. Je fais pleins d'activités, je garde mon statut de travailleuse. En dehors du travail je m'occupe de mon couple, de moi-même, de mon fiancé etc.

Camille RABEMANANJARA, Section Aménagée du Temps de Travail

La suite des témoignages du Pôle Hébergement et Accueil de Jour dans le Prochain Parcours avec les témoignages de la Résidence Docteur Paul EVERAERE...



« Respirons Nature » à la RDPE

Dans le cadre du programme environnemental « Respirons nature » porté par l'Apei, la résidence du Docteur Paul EVERAERE poursuit ses actions de valorisation du cadre de vie.

Les résidents, accompagnés de l'équipe, ont investi le carré potager : préparation de la terre, plantation de légumes et de plantes aromatiques, arrosage et entretien. Cette activité accessible à tous favorise l'autonomie, la coopération et la découverte du jardinage au rythme des saisons.

Parallèlement, les ouvriers de l'ESAT ont réalisé un nouvel aménagement paysager à l'entrée de la résidence. Leur intervention embellit les lieux et renforce l'accueil des résidents et des visiteurs.

Ces deux actions illustrent la dynamique collective du projet « Respirons nature », qui allie bien-être, participation des résidents et valorisation des compétences des équipes de l'ESAT.

Manuel DEREPPER





LES CONSEILS D'ADMINISTRATION

Les réunions du conseil d'administration du 1er semestre ont amené les administrateurs à débattre et à se prononcer sur ces principaux sujets :

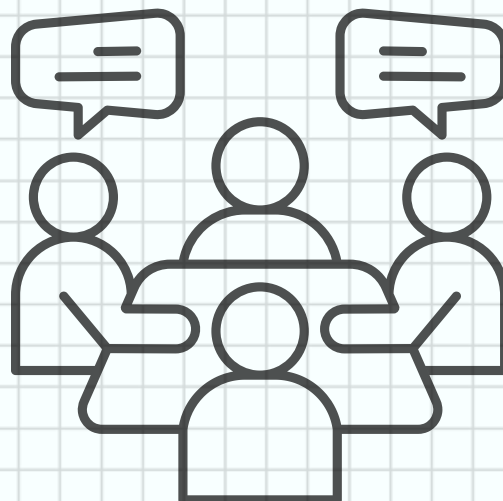
CA du 19 janvier 2026 :

- Bilan financier des manifestations associatives: Opération brioches, Repas associatif, Théâtre.
- Point sur la légumerie en cessation d'activités ; entretiens avec les salariés et évaluation du bâtiment en vue de la vente.
- Travaux du SAVS-SAMSAH : validation des plans et des devis.
- Approbation du projet de service du pôle SAMO.
- Investissement : procédure d'urgence pour passer la téléphonie en digitale pour le bâtiment les Aubépines.

CA du 22 avril 2026 :

- Présentation du Groupement d'Entraide Mutuelle (GEM)
- Point sur les dons récents à la vie associative de l'Apei
- Présentation des différents rapports d'activités.
- Arrêté des comptes 2025 et rapport du commissaire aux comptes.
- Montant de la cotisation 2027.
- Point sur les candidatures au Conseil d'Administration
- Proposition d'Engie pour le démantèlement de la cogénération
- Avis favorable à l'appel de candidature de l'ARS en vue du déploiement de l'autorégulation sur le territoire de l'Audomarois.
- Avis favorable à la mise à disposition d'un bureau à destination de l'APAHM.

Marie-Pierre BRAME





Les élections des CVS (Conseils de la Vie Sociale)

Les CVS (Conseils de la Vie Sociale) de tous les établissements ont élu leurs présidents et les vice-présidents, à bulletin secret à la majorité.

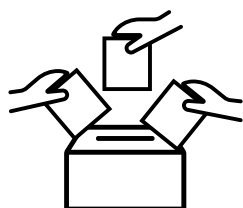
CVS du Potendal : Thibaut DUFEUTRELLE président, Hugo DUTHILLE vice-président

CVS du Foyer Julien Leclercq : Julie FOURNIER présidente, Véronique VILLERS vice-présidente

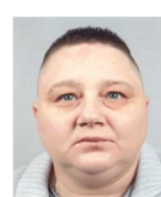
CVS de la Résidence Dr Paul Everaere : Nathalie MORVILLE présidente, Angélique PHILIPPE vice-présidente.



CVS Esat : Jessica PICARD, Yannick LAMIAUX, Natacha VERBORGH, David VINCENT, Pauline BERMONT, Louise PENNINCK, Michaël LETURGEZ, Samuel DELATTRE, Bélinda DEUDON



CVS SAVS/SAMSAH : David VERHAEGHE président. Maureen GOENEAU, Louise PENNINCK et Alexis MASSON titulaires. Nathalie LHOEZ et Michaël BOUFFART suppléants



Les élus sont heureux et fiers des nouvelles missions qui leur sont confiées.

Article paru dans le magazine
"Vivreensemble" n°173
de janvier-février 2026

À SAINT-OMER, LE BÉNÉVOLAT COMME MOTEUR DE L'INCLUSION

A l'Apei Papillons Blancs de Saint-Omer, la mobilisation de 120 bénévoles actifs est déterminante, notamment à travers deux actions emblématiques : la Maison de Jean-François, un lieu d'accueil pour adultes sans solution, et le festival Solida'Rock.

À l'Apei Papillons Blancs de Saint-Omer, le bénévolat constitue depuis toujours une véritable colonne vertébrale. « Sans les bénévoles, la Maison n'existerait pas », résume sans détour André Bonnier, président de l'association. La « Maison », c'est la Maison de Jean-François, un espace unique en son genre, aujourd'hui financé par l'association et coordonné par une professionnelle du médico-social, qui illustre parfaitement la capacité de parents et de personnes volontaires à inventer et faire vivre des solutions nouvelles.

Une initiative portée par des parents

L'histoire commence il y a une cinquantaine d'années. « Des parents se sont organisés entre eux pour accueillir, dans une salle communale, des adultes en situation de handicap qui attendaient une place », retrace André Bonnier. Au démarrage et pendant de nombreuses années, la maison a fonctionné uniquement grâce à l'engagement de bénévoles. Ce n'est qu'en 2016 que le conseil d'administration décide d'embaucher une professionnelle pour assurer la coordination. Valérie Empisse est toujours l'unique salariée de la structure. Elle peut compter sur l'appui d'une dizaine de bénévoles (lire le témoignage de Renaud Quaebeur p. 27) et de quatre jeunes en service civique. Ouverte du lundi au

vendredi et un samedi sur deux, la Maison de Jean-François accueille actuellement 49 adultes en situation de handicap, sans solution. « Le temps d'attente pour entrer dans une structure adulte peut atteindre dix ans », souligne Valérie Empisse. Dans cet intervalle souvent interminable, la Maison joue un rôle essentiel en matière de socialisation, de maintien des acquis mais aussi de répit pour les proches aidants. Théâtre, chorale, jeux de société, cuisine, couture, danse, ateliers esthétiques, sorties sportives... Les activités sont nombreuses et surtout co-construites. « Elles sont pensées avec les personnes accueillies et les bénévoles », insiste la coordinatrice. Ici, pas de limite de temps d'accompagnement, pas d'obligation : les adultes viennent sur la base du volontariat. Agé de 22 ans, Alexis Masson fréquente la Maison de Jean-François depuis trois mois. Depuis sa sortie de l'institut médico-éducatif (IME), le jeune homme attend une place en Esat. « Je fais des sorties et des activités : théâtre, chant, piscine, du vélo quand il fait beau », énumère-t-il. J'aime bien venir à la Maison de Jean-François car on peut faire tout ce que l'on veut... Sauf des bêtises ! », ajoute-t-il en souriant. Les bénévoles se relaient par demi-journées. Les quatre jeunes en service civique ont, quant à eux, un contrat de 27 heures sur une durée totale de dix mois. « Norma-

lement, c'est six mois, mais j'ai réussi à obtenir une extension du délai pour qu'ils aient le temps de trouver leur place », explique Valérie Empisse.

De jeunes volontaires en service civique

Anna Couper est l'une d'elles. Elle a débuté son contrat en octobre 2025 : « Notre mission en tant que service civique est d'accompagner les personnes en situation de handicap, d'animer des activités et de construire des projets », indique la jeune femme qui a intégré le dispositif après avoir échoué au concours d'enseignement. « Je recherchais une expérience en rapport avec la pédagogie pour acquérir des compétences. J'avais déjà fait un stage dans un IME que j'avais beaucoup apprécié », confie-t-elle. Ce qu'elle vit à la Maison de Jean-François est très enrichissant. L'expérience lui plaît tellement qu'elle envisage désormais de suivre une formation pour devenir éducatrice spécialisée... Preuve que le dispositif peut susciter des vocations ! Malgré sa longévité et la pertinence de l'accueil proposé, la Maison de Jean-François repose néanmoins sur une équation budgétaire délicate. Le budget annuel s'élève à 72 000 euros. « Le conseil départemental nous alloue une subvention de 25 000 euros, à nous de trouver le reste... », confie André Bonnier. Plus que jamais, l'engagement bénévole permet de tenir l'équilibre.

Solida'Rock, quand le bénévolat se fait festif

A l'Apei, la mobilisation des familles et des quelque 520 personnes accompagnées par l'association passe aussi par d'autres projets, à l'image du festival Solida'Rock, dont la cinquième édition s'est tenue en septembre dernier et a réuni plus de 400 spectateurs. L'idée vient de Céline Deglages, la directrice administrative et financière. « L'Apei d'Hénin-Carvin organisait un concert de rock. Je me suis dit que cela pourrait être sympa d'organiser un festival de rock. C'est une animation qui change de l'ordinaire ! », sourit-elle. Le conseil d'administration adhère, convaincu que la musique peut être un vecteur de lien social et d'inclusion. Mais organiser un tel événement où se produisent, à chaque édition, trois groupes de rock, représente un sacré travail. Là encore, l'engagement bénévole est essentiel. « L'organisation repose sur la triple expertise. Personnes en situation de handicap, bénévoles et professionnels sont tous engagés sur un même pied d'égalité, sans étiquette », souligne Chantal Levroy, bénévole et administratrice de l'Apei qui apprécie particulièrement que le festival ait lieu en dehors des murs de l'association. « Il se déroule dans une salle municipale où ont lieu beaucoup d'événements festifs. Comme facteur d'inclusion, il n'y a pas mieux ! » Chantal elle-même déclare ne pas être parente d'une personne en situation de handicap. « Tout le monde peut être inclus dans cette association, il n'y a pas de barrière ! »



« L'organisation du festival repose sur la triple expertise. Personnes en situation de handicap, bénévoles et professionnels sont tous engagés sur le même pied d'égalité. » **Giselle Lévay, bénévole et administratrice de l'Apei.**

« Tout le monde peut s'engager »

Le jour J, une quarantaine de personnes est mobilisée, dont la moitié en situation de handicap. « Chacun apporte ses idées selon le principe de l'autodétermination », souligne Céline Deglages. Certains ne s'inscrivent que le soir du festival et il n'y a pas de problème. L'an dernier, deux personnes du foyer d'accueil médicalisé ont proposé d'être bénévoles une heure seulement compte tenu de leur fatigue. C'est très bien. Tout le monde peut s'engager. Travailleur en Esat à l'Apei et amateur de rock, Christopher Senecat participe pour la troisième année à l'organisation du festival. L'an passé, il a distribué à lui seul pas moins de 800 flyers chez les commerçants, au

marché et même à des rassemblements de motards. « Mon oncle est président d'un moto-club, et je sais que beaucoup de bikers aiment le rock », explique le jeune homme. Résultat : lors de la dernière édition, les motards étaient nombreux dans la salle. « Ils dansaient dans la fosse à côté de personnes en fauteuil roulant... Solida'Rock permet de vivre un moment inclusif et festif. Tout le monde passe un très bon moment », souligne la coordinatrice. « Les motards ont adoré la musique, l'accueil, l'organisation... Ils comptent bien revenir l'année prochaine », confirme Christopher qui a de nouvelles idées pour la prochaine édition, comme installer un stand de motos à l'entrée. « Et pourquoi pas une halle d'honneur de motos pour accueillir les specta-



Grâce aux bénévoles, la Maison de Jean-François accueille 49 personnes sans solution.

Ci-dessous : Festival Solida'Rock, un vecteur de lien social et d'inclusion.

Ci-contre : Christopher présentant l'affiche du festival.



C'EST MON HISTOIRE

« Le bénévolat nous apporte beaucoup, on reçoit énormément des personnes. »

« Je suis arrivé à l'Apei de Saint-Omer en février 2019. J'étais à la retraite et je recherchais une activité pour continuer à avoir une vie active. C'est un voisin qui m'a parlé de la Maison de Jean-François qu'elle connaissait car elle a un enfant autiste. Avec mon épouse Doriane, nous avons fait un essai. Très rapidement, notre engage-

ment a pris beaucoup de place dans notre vie. Nous venons à la maison de Jean-François deux fois par semaine. Je propose différentes activités comme des travaux manuels : avec des morceaux de palette, nous avons fabriqué un moulin et un sapin de Noël ; nous avons aussi réalisé ce que nous appelons dans la région des épeutnaerts, des épouvantails que des habitants utilisent pour décorer leur jardin au printemps ; nous avons aussi transformé un caducée de supermarché en char pour carnaval... Je participe également aux sorties piscine, vélo, marche et à l'activité théâtre. Je suis bénévole mais aussi administrateur de l'association.



RENAUD QUAEBEUR, BÉNÉVOLE À LA MAISON DE JEAN-FRANÇOIS (APEI DE SAINT-OMER)

Avec mon épouse, nous ne connaissions pas le handicap. Au début, nous avions quelques craintes d'être maladroits, mais nous avons été tout de suite très à l'aise. Au fil du temps, nous nous sommes attachés aux personnes. Le bénévolat nous apporte beaucoup. On reçoit énormément des personnes. Les adultes qui fréquentent la Maison de Jean-François sont plutôt cash, ils n'ont pas d'arrière-pensées. Il régnait un climat très bienveillant. »



L'engagement associatif

Nous devons être des ouvreurs de portes vers une société plus inclusive mais nous aussi des caisses de résonance pour faire entendre les voix des personnes en situation de handicap auprès des pouvoirs publics.

Pour nous, administrateurs bénévoles, **l'engagement** est l'essence même de notre investissement au sein de l'Apei. Parents, amis bénévoles, professionnels sommes engagés pour une noble et belle cause, celle des personnes en situation de handicap.

Dans nos statuts, il est indiqué qu'en appartenant à l'Apei, **nous avons le devoir de défendre les intérêts moraux et matériels et être vigilants au respect des droits des personnes en situation de handicap.**

Parents, adhérents à l'Apei et professionnels intervenant dans les services et établissements, notre responsabilité est importante et c'est en nous engageant et en nous investissant que nous pouvons répondre à ces objectifs. Selon nos responsabilités et nos lieux d'intervention, **nous agissons à des degrés divers pour favoriser l'inclusion, l'autonomie et le respect des droits dans le cadre de l'autodétermination pour toutes les personnes en situation de handicap.**

Nous savons l'importance de communiquer avec elles, d'écouter leurs attentes et bien sûr de répondre au maximum à leurs besoins, à leurs aspirations et à leurs souhaits. Humainement, nous gagnons tous à les écouter et surtout à les entendre. Malgré mon expérience de près de 60 années au service des personnes en situation de handicap, je mesure encore quotidiennement leurs capacités à nous enrichir par leurs idées, par leurs propositions toujours très réfléchies et très pertinentes.

S'engager au sein de l'Apei, c'est aussi parler du handicap autour de soi et **promouvoir une vision inclusive dans une société plus équitable.** Souvent encore, nous entendons trop de discours de compassion à l'égard des personnes en situation de handicap. Elles ont pourtant bien des atouts pour jouer pleinement leur rôle de citoyen au sein de notre société et c'est ce message que nous avons le devoir de transmettre. Nous devons agir pour que la société change de regard.

Nos enfants, nos frères et sœurs, nos amis, les personnes accompagnées en situation de handicap possèdent des forces et de grandes richesses. Elles portent en elles de belles valeurs et elles ont toute leur place au sein de la société. Soyons avec elles, à leurs côtés, soyons des ouvreurs de portes dans tous les domaines, ceux de l'éducation, ceux du secteur professionnel, ceux de la vie culturelle, ceux du monde sportif...Engageons-nous au quotidien pour créer des opportunités facilitant leur inclusion.



Il est un autre domaine dans lequel nous avons également le devoir de nous engager c'est celui **d'intervenir auprès des pouvoirs publics et des collectivités**. L'Apei joue ce rôle auprès de ses organismes de tutelle en répondant à des appels à projet ou à manifestation d'intérêt. Mais aussi, nous, administrateurs appuyons les sollicitations et demandes des équipes de professionnels auprès des différentes administrations afin d'avoir les moyens nécessaires au bon fonctionnement de nos établissements. Nous avons obtenu des créations de places et donc en conséquence des créations d'emploi. Nous avons demandé et obtenu des crédits nous permettant de moderniser et d'humaniser nos établissements, il reste encore à faire.

Nous devons être des ouvriers de portes vers une société plus inclusive mais aussi des caisses de résonance pour **faire entendre les voix des personnes en situation de handicap auprès des pouvoirs publics**.

Nous sommes nombreux à être engagés au sein de l'Apei pour permettre à des personnes que l'on dit différentes de pouvoir vivre le plus harmonieusement possible au sein de notre société. Soyons conscients, soyons persuadés que cette différence n'est pas une faiblesse et que le handicap ne doit pas être une barrière à la vie sociale. Portons haut et fort ce message. En nous engageant, permettons à chacun de trouver sa place au sein de notre société que nous devons rendre plus accessible. Ainsi, en affirmant notre solidarité, en nous engageant pour cette magnifique œuvre, tous ensemble nous ferons preuve d'humanité.

André BONNIER



La vie des établissements et services



Vêt'en folie

Vêt'en Folie est un projet solidaire qui vise à collecter des vêtements auprès de magasins et des professionnels de l'Apei afin de les redistribuer aux personnes accompagnées par l'association. Le projet s'inscrit dans une démarche à la fois sociale et écologique.

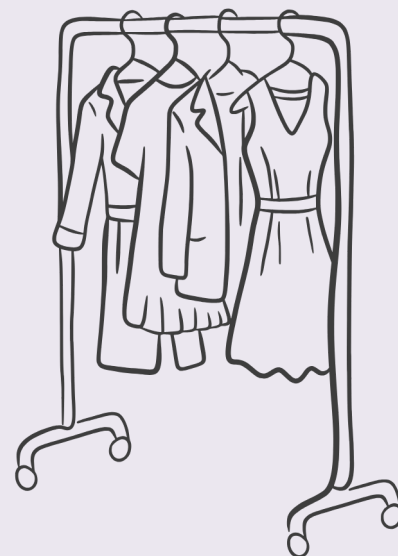
Les objectifs sont multiples :

Favoriser le bien-être (estime de soi), favoriser l'inclusion, s'inscrire dans une démarche solidaire, réduire le gaspillage de textile.

Cette année, l'édition a eu lieu le jeudi 26 mars. Chaque personne a pu choisir des vêtements, les essayer dans les cabines d'essayage. Des travailleurs de l'Esat et des professionnels étaient là également pour conseiller.

Merci à l'ensemble des professionnels pour les dons de vêtements, **merci** à la menuiserie pour avoir monté les cabines, **merci** aux travailleuses et aux professionnels pour les préparatifs et la bonne organisation de cette journée.

Rémi DESOUTTER





Mobilisation des personnes accueillies pour la collecte des Restos du Cœur

Les personnes accueillies à l' Apei ont participé avec enthousiasme à la grande collecte organisée par les Restos du Cœur les 6 et 7 mars 2026. Pendant deux jours, elles se sont mobilisées dans deux grands hypermarchés de l'Audomarois pour aller à la rencontre du public et recueillir des dons destinés aux personnes les plus fragiles.

Cette action a été construite avec l'appui des équipes éducatives, qui ont accompagné les participants en amont pour expliquer le déroulement de la collecte, préparer les supports, et rassurer chacun sur son rôle. Pour beaucoup, il s'agissait d'une expérience à la fois valorisante et stimulante : tenir un stand, interagir avec les clients, expliquer la démarche... autant de situations permettant de développer confiance en soi et autonomie.

Durant tout le week-end, les personnes accueillies ont été chaleureusement remerciées par les clients, touchés par leur engagement. Leur sourire, leur patience et leur sens de l'accueil ont contribué à créer une ambiance bienveillante et dynamique autour de la collecte. Cet engagement a été salué sur les pages de réseaux sociaux des Restos !

Participer à cette collecte permet d'incarner concrètement les valeurs portées par l'Apei : inclusion, solidarité, citoyenneté et participation active à la vie locale. Les équipes ont également souligné l'importance éducative de cette démarche, qui favorise l'entraide, le travail en groupe et la valorisation des compétences de chacun.

Un grand bravo à tous les participants ainsi qu'aux professionnels qui les ont accompagnés ! Cette belle réussite collective illustre une nouvelle fois l'importance de poursuivre nos actions solidaires au cœur du territoire.

Manuel DEREPPER



La vie des établissements et services

ESAT LES PIERIDES LANGAGE DES SIGNES

L'histoire de la mise en route de l'activité langage des signes : un travailleur atteint de surdité communique en langage des signes. Il décide d'apprendre à l'équipe pluriprofessionnelle quelques mots afin de pouvoir utiliser le même moyen de communication. Certains travailleurs observent et se questionnent sur la situation.

Nous expliquons que monsieur utilise le langage des signes pour se faire comprendre. Certains travailleurs sont venus me solliciter afin de pouvoir apprendre le langage des signes pour pouvoir communiquer avec monsieur. De ce fait nous avons décidé de créer un groupe sur la base du volontariat pour apprendre les bases de la langue des signes, tout en s'amusant à travers des jeux de société adaptés. Les cours ont lieu une fois par semaine.

Nous commençons par un groupe de 5 personnes, un groupe évolutif d'autres travailleurs s'y greffe.

Les travailleurs décident de la thématique et nous réalisons des fiches en FALC (facile à lire et à comprendre) pour le jour j.

Le but étant de favoriser l'intégration de chacun, de travailler la mémorisation, l'écoute, le partage, l'entraide, découvrir un nouveau moyen de communiquer et changer de regard. Un outil utile pour le travail et la vie personnelle.



COURS DE LANGAGE DES SIGNES

Témoignages de l'activité

Témoignage 1 : J'ai des implants et donc je signe, à l'Esat. J'apprends la langue des signes aux personnes des différents ateliers. Je suis content je me sens plus intégré, je discute plus avec mes collègues

Témoignage 2 : Je commence à mieux le comprendre par rapport à son langage, un nouveau lien se crée chaque jour, il nous dit bonjour et reste avec nous à la pause. On dirait qu'il commence à s'intégrer. L'organisation des cours sont juste bien une fois par semaine c'est suffisant.

Témoignage 3 : c'est vachement intéressant d'apprendre le langage des signes parce qu'on peut croiser à tout moment une personne atteinte de surdité . Avec monsieur je communique un petit peu. Les cours sont adaptés pour nous avec les fiches si on ne se souvient plus, elles sont là pour nous aider à mémoriser même les jeux de 7 familles sont bien. Je commence à mémoriser le langage des signes. Je pense que monsieur est plus intégré avec nous.

Témoignage 4: Monsieur travaille dans mon atelier, on discute entre deux, on arrive à communiquer, à se dire bonjour, ça va ?

monsieur est plus calme, on voit qu'il arrive plus à se faire comprendre, on s'entend plutôt bien, quand on lui parle il est souriant il est épanoui. Les cours de langage des signes sont très intéressants pour le développement .

J'ai souhaité participer au cours de langage des signes car monsieur est dans mon atelier il est important pour moi de le comprendre et je pense qu'en communiquant en langage des signes monsieur utilise moins son téléphone pour communiquer à l'écrit.

Flavie DEROLLEZ



La vie des établissements et services



CAP pour tous

Le 26 mars dernier, les journalistes « Le Clin d'Œil » de l'Esat et de la résidence du Docteur Paul Everaere, ont participé à la journée régionale organisée par le collectif « Cap pour tous » dont ils font partie. Le collectif « Cap pour tous » regroupe des autoreprésentants de personnes en situation de handicap. Il peut s'agir de journalistes « Le Clin d'Œil », de membres du CVS ou encore d'adhérents à l'association « Nous Aussi ».

Perrine HOULIEZ

« La journée CAP POUR TOUS nous a plu. Toujours bien accueilli, il a manqué simplement notre petit pain au chocolat ou le croissant !!

Le thème : Bien vivre ensemble et combattre les incivilités, nous a plu, c'était intéressant d'écouter les témoignages partagés et d'échanger ensemble de situations vécues et de réfléchir aux solutions.

Après l'accueil avec le mot du président de l'Apeï Hazebrouck, de la présidente des Hauts de France, c'est Natacha, Ambassadrice de l'auto détermination avec Sandrine, qui ont présenté le thème.

On nous a offert le support « parle à ma main » et l'Unapei va créer un badge « parle à ma main ». Ravis d'avoir retrouvé la troupe avec Arthur, Mme Olga et Mme Potier.



Ce que l'on a retenu lorsque l'on vit une incivilité :

- On reste calme et on peut y répondre
- On ignore et on se met en sécurité
- On en parle avec une personne de confiance
- On continue de vivre. »

Les journalistes de la RDPE



La vie des établissements et services



Handi'flag à l'Esat

En février, durant 4 séances, 40 travailleurs de l'ESAT ont pu découvrir le handi'flag.

Le handi'flag est un dérivé du Flag Football, une version sans contact du football américain. Au lieu de plaquer l'adversaire pour l'arrêter, les joueurs doivent retirer un "drapeau" (flag) attaché à la taille de leur adversaire. Cela permet de jouer de manière plus sécurisée tout en conservant les aspects stratégiques et dynamiques du football américain classique.

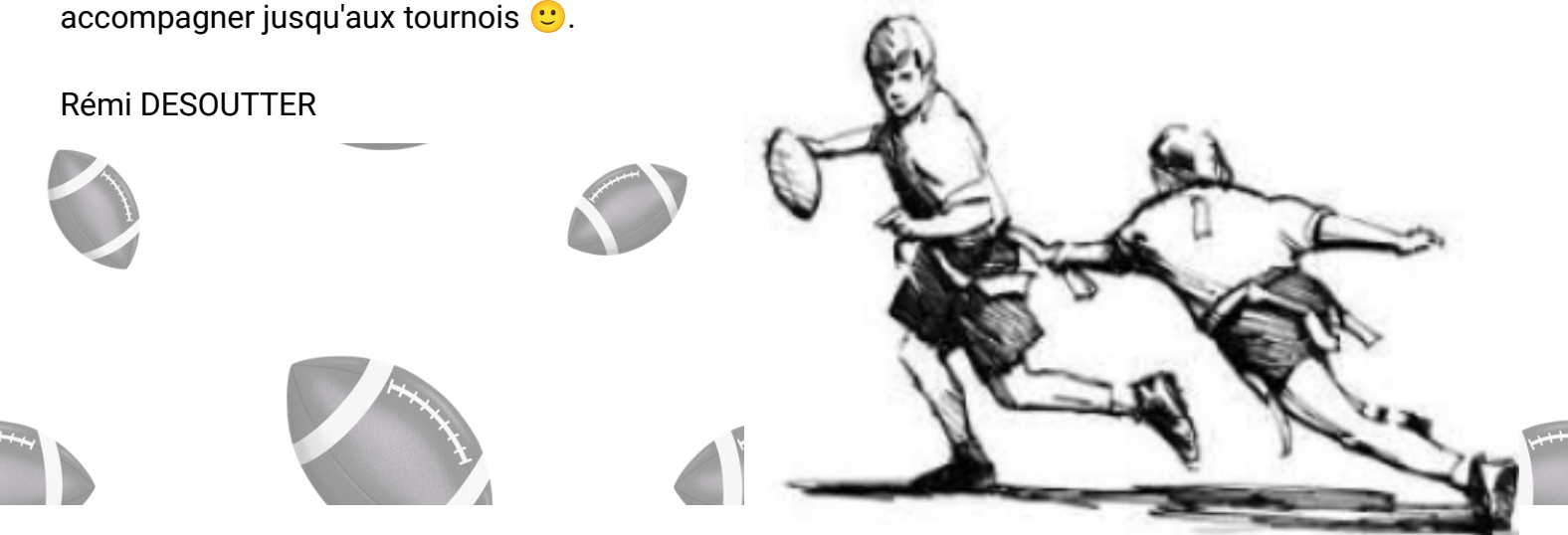
Le handi'flag est particulièrement adapté à tous. Toute personne en situation de handicap peut y trouver son bonheur.

Maintenant place à 2 tournois :

- une équipe de travailleurs se rendra à un tournoi le 28 mai à Villeneuve d'Ascq.
- une autre équipe se rendra au "Dragon Bowl 2026" organisé à Calais en juillet.

Merci à Max Naveaux, coach bénévole qui a fait découvrir cela aux travailleurs et qui continue de les accompagner jusqu'aux tournois 😊.

Rémi DESOUTTER



Attention ! À retenir!

Cette année encore, le Potendal va poursuivre le projet d'exposition en partenariat avec les Papillons Blancs d'Hazebrouck et les Papillons Blancs de Dunkerque

L'exposition portée par les Papillons Blancs de Dunkerque se déroulera à l'**Espace Culturel Jean-Michel Devynck à Esquelbecq** sur la période **fin septembre – début octobre**, dans le cadre de la **Semaine de la Culture**.

Le thème retenu pour cette édition est : « **Reg' Arts croisés** ».

Réservez dès à présent une journée sur cette période pour aller découvrir cette exposition et visiter Esquelbecq.

A très bientôt

Aurore DENDRAEL et Sylvie DEVIN, coordinatrices du projet



La vie des établissements et services



Fête de Noël du pôle hébergement et accueil de jour

Le Pôle Hébergement et l'Accueil de Jour ont fêté Noël le 16 décembre 2025.

250 personnes accueillies du Potendal, les habitants du foyer Julien Leclercq, les résidents du foyer de vie et des unités des personnes vieillissantes de la résidence Dr Paul Everaere, accompagnés par les professionnels, se sont retrouvés à la salle Anicet CHOQUET de Saint-Martin-lez-Tatinghem.

La fête était animée par Fabrice de la Guinguette de Tilques.

Le lycée DEPOORTER d'Hazebrouck a réalisé le service et Elior a proposé un repas festif.

Un Photobooth (ou borne à selfie) a été mis en place, fort apprécié car chacun a pu repartir avec des souvenirs.

Témoignages de convives :

- c'était bien la musique
- c'était bon le repas
- ça va
- on a dansé
- c'était bien
- super
- c'était long
- à refaire
- C'était mieux
- on a fait des photos



La vie des établissements et services



Le Bal du Printemps :

Le jeudi 19 mars 2026, le Potendal a organisé son traditionnel Bal du Printemps, réunissant 170 participants. Étaient présents en plus des personnes accueillies et des encadrants du Potendal, des personnes accueillies accompagnées de professionnels du foyer de vie d'Arques, du foyer de vie d'Aire-sur-la-Lys, de la Résidence du Dr Paul Everaere, du foyer Julien Leclercq, de la maison de Jean-François, et de l'ESAT.

Le rendez-vous était fixé au rond-point du Siège, point de départ d'un défilé festif qui s'est poursuivi dans les bureaux du siège. Chacun a pu y présenter son plus beau déguisement dans une ambiance joyeuse et colorée, avant de rejoindre la salle des Papillons Blancs.

L'après-midi s'est déroulée dans la bonne humeur, rythmée par les rires, les sourires et une belle énergie collective, le tout sous un magnifique soleil printanier.

Au moment du goûter, les participants ont partagé de délicieuses crêpes, préparées le jour même par le Potendal, ajoutant une touche gourmande à ce moment convivial.

Il faut venir toujours dans la bonne humeur avec le sourire et la vie vous sourira en retour.

Texte écrit par : Camille, Alina, Freddy et Stéphanie accompagnés par Pascale.



La vie des établissements et services



"ARPEGE"

Sous l'impulsion de Madame BART, maman de Fanny accueillie au foyer Julien Leclercq, les personnes accompagnées du FAM (Foyer d'Accueil Médicalisé), du foyer de vie et du Potendal ont pu profiter d'une après-midi chorale vivement animée par le groupe « Arpège » d'Helfaut.

C'était le 20 janvier et ce moment de partage a été très apprécié de tous. Chants et danses mais aussi gourmandises confectionnées par les personnes accompagnées du Potendal étaient au programme.

Les choristes du groupe ont également été enchantés par l'ambiance !



Quelques paroles de participants :

- On a pu danser
- C'était gai
- C'était bien
- On a vu les copains



La vie des établissements et services



Un nouveau partenariat porteur de liens :

La Résidence « Docteur Paul EVERAERE » et l'EHPAD « Raymond DUFAY »

Le 9 avril, une nouvelle étape importante a été franchie dans la mise en place du partenariat entre **Apei de Saint-Omer** et **EHPAD Raymond Dufay**.

Pour la première fois, des résidents des deux établissements médico-sociaux, sous l'impulsion de professionnels pleinement investis dans le projet, se sont retrouvés pour partager un moment convivial et découvrir l'environnement de chacun.

Accueillis dans les locaux de l'EHPAD pour cette première rencontre, une activité simple et fédératrice avait été choisie : un loto

L'un des temps forts de l'après-midi fut la rencontre de certains résidents de l'EHPAD ayant autrefois été accompagnés par l'Apei. Les échanges, empreints de souvenirs et d'émotion, ont permis de tisser naturellement des liens entre les groupes et de rappeler l'importance d'un continuum d'accompagnement tout au long de la vie.

Cette première rencontre marque le début d'une collaboration riche de sens, tournée vers l'ouverture, la solidarité et l'inclusion. D'autres activités sont déjà envisagées : ateliers créatifs, rencontres musicales, jeux intergénérationnels... autant d'occasions de partager, d'apprendre les uns des autres et de renforcer les liens entre les résidents.

Ce partenariat illustre pleinement les valeurs portées par l'association : créer des ponts entre les personnes, favoriser les rencontres et permettre à chacun de trouver sa place dans la société.

Manuel DEREPPER



La vie des établissements et services



« Fête de l' Amitié et Saint Valentin » au foyer de vie

A l'occasion de la Saint-Valentin, nous avons choisi de célébrer une belle fête de l'amitié avec les résidents.

Grâce à un jeu convivial, chacun a pu prendre le temps de partager des mots sincères et inattendus. Un moment riche en émotions, récompensé par la remise d'un diplôme de l'amitié à chacun. Nous avons ensuite prolongé ce joli instant autour d'un goûter et une après-midi dansante.



La vie des établissements et services



8 mars : journée internationale des droits des femmes

Aujourd'hui, nous souhaitons mettre en lumière une initiative menée par Florence L., aide médico-psychologique au SAJ (Service d'Accueil de jour)

Elle a voulu marquer la Journée internationale des droits des femmes, de manière symbolique.

Son objectif : **faire prendre conscience aux femmes que, pour vivre pleinement leurs droits aujourd'hui, d'autres ont dû se battre avant elles.**

Ainsi, Florence a proposé à toutes les femmes – qu'elles soient accueillies ou professionnelles – de participer à une action collective autour de la danse. Lors des répétitions, elles ont pris un temps pour échanger sur des sujets essentiels pour les droits des femmes : le droit de voter, de travailler, de s'exprimer, de s'instruire... mais aussi des droits fondamentaux comme l'accès à la contraception et à l'avortement, l'émancipation de la femme en général.

Ces échanges ont aussi permis de revenir sur des événements historiques, comme les premières femmes dans le monde politique ou dans la mode, avec des figures emblématiques comme Sonia Rykiel.

Nous pourrions voir, dans la chorégraphie proposée, que les femmes, quelles que soient leurs trajectoires, sont solidaires entre elles et ont des droits pour s'épanouir pleinement.

Pour marquer cette journée, elles ont dansé sur des chansons avec des paroles fortes, comme 'Un truc là qui claque' de Hugues Le Bars avec la voix de Sonia Rykiel, et 'Mesdames' de Grand Corps Malade, un hommage poignant à la reconnaissance qu'il a envers les femmes.

Une belle façon de célébrer la force et l'émancipation des femmes, et de rappeler que chaque femme a la liberté de choisir sa voie.

Par ailleurs, le monde médico-social est représenté majoritairement par des femmes.

En tant que femme et cheffe de service, je suis fière de ce projet destiné aux femmes qu'elles soient vulnérables ou non, et surtout de travailler avec **des professionnelles créatives et engagées** au quotidien dans leur mission.

Sylvie DEVIN



La vie des établissements et services



La Journée de la femme :

Le vendredi 6 mars 2026, toutes les femmes du Potendal (SATT-SAJ) professionnelles et personnes accueillies ont participé à la journée internationale des droits des Femmes.

Après quelques répétitions de la chorégraphie créée par Florence spécialement pour cette occasion, nous l'avons présentée autour du rond-point de l'Apei. Celui-ci était décoré de supports artistiques et de slogans qui exprimaient les droits des femmes.

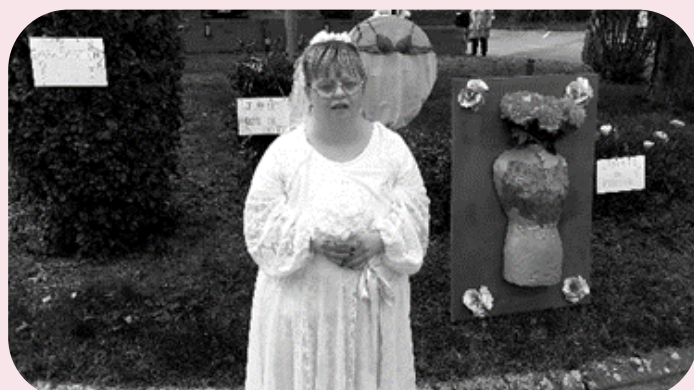
Cet évènement a permis d'échanger autour des victoires acquises, qui ont contribué à améliorer la condition des femmes.

Nous avons souhaité faire passer un message à toutes les femmes du monde :

Peu importe l'âge, la couleur de peau, l'origine, le langage... : « **Les droits des femmes sont des droits humains ! Vivre libre. »**

A toutes les femmes du monde nous disons : Girls Powers...

Article écrit par Camille et Pascale en collaboration de Stéphanie, Alina et Freddy.



La vie des établissements et services



Parrainage entre Philippe Leprêtre du Foyer Julien Leclercq et Marie-Michèle Portenaert, administratrice.

"Mon petit frère, Francis, parti en 2024, a passé plusieurs années dans ce foyer parmi ses « sœurs et frères de cœur ». Lors de mes visites, j'ai appris à connaître les habitants et leurs encadrants. Quand Magdalena, innovatrice, et Gaëlle m'ont parlé de ce projet de marrainage de Philippe, j'ai répondu présente sans hésiter. Je tiens à remercier vivement Magdalena, Gaëlle et Pauline pour avoir mené à bout de bras ce beau projet, ainsi que Mme Lacel de l'UNAPP pour ses conseils avisés. Je sais que, parmi nous, certaines personnes sont déjà « marraine ou parrain » officieux et je les félicite d'avoir franchi le pas."
Marie Michèle PORTENAERT.



Le 3 Décembre 2025 a eu lieu le 1^{er} parrainage du cœur à l'APEI entre Philippe et Marie-Michèle. Après une balade en side car (merci à Mr et Mme Cabaret), Philippe et Marie-Michèle ont scellé leur lien de parrainage grâce à la cérémonie du sable réalisée au sein du Foyer Julien Leclercq, là où tout a commencé...
Comment définir les mots « marrainage ou parrainage » : **accompagnement, soutien, attention, présence, affection, fiabilité** mais certainement pas remplacement des parents et proches.

Le parrainage c'est avant tout le cœur qui parle, deux êtres qui ont un besoin de partager des moments de vie. C'est se sentir important pour quelqu'un, c'est l'individualité et c'est bien sur quelque chose d'essentiel à la vie de chacun.

Le lien, le fait de vivre des instants simples mais précieux. Ce sont des moments « normaux » mais qui ont une valeur immense pour ceux qui n'ont pas famille ou peu de lien avec elles. Un café partagé, une promenade, une discussion, le parrainage n'est pas seulement une rencontre, c'est un véritable lien qui se construit dans la confiance et la bienveillance. Le parrainage c'est aussi une assurance que quelqu'un pourrait prendre le relais en cas de besoin.

C'est pour tout ça que ce projet n'est pas seulement qu'important, mais essentiel à développer au sein de l'APEI.

Ce premier parrainage a été un exemple que des liens peuvent se créer peu importe la situation de chacun, quand le cœur parle, les choses se font naturellement et j'ai l'espoir que ce projet se développe encore plus.
Magdalena DEVOLDER, AMP.



La vie des établissements et services



🌿 Cap sur l'Humanitude au Foyer Julien Leclercq... où en sommes-nous ?

En janvier 2023, le Foyer Julien Leclercq a franchi une étape importante en s'engageant dans une démarche de labellisation en Humanitude.

Nous vous en parlions déjà en 2024... aujourd'hui, faisons le point.

🤝 Un engagement collectif

Toute l'équipe du FAM, les habitants ainsi que leurs familles et proches poursuivent activement leur implication dans ce beau projet.

🎓 Des professionnels formés et investis

De nombreuses formations ont été mises en place, permettant aux équipes de s'approprier les principes de l'Humanitude et de les intégrer concrètement dans chaque geste du quotidien auprès des habitants.

📊 Un objectif en ligne de mire

Pour prétendre à la labellisation, un score de 80 % est attendu selon le référentiel.

Aujourd'hui, notre établissement atteint 72,38 % – une progression significative qui témoigne du travail déjà accompli.

🚀 Objectif 2027

La labellisation est en vue !

Il reste encore du chemin à parcourir, mais grâce à l'engagement de tous, cette réussite collective est à portée de main.

☀️ Une ambition partagée

Demain, nous pourrons afficher avec fierté ce label, véritable gage de qualité et de bienveillance pour tous.

Pauline PARISSEAU, cheffe de service Foyer Julien Leclercq.



La vie des établissements et services



Le SESSAD a fêté ses 50 ans !



Ce fut une belle après-midi marquée de différents temps : l'occasion de retrouvailles, de souvenirs, d'émotions, de témoignages remarquables ponctués de difficultés à surmonter, de rêves et d'envies à n'en plus finir !

En 1ère partie, dans les locaux du SESSAD, les professionnels ont proposé une promenade dans le temps. A travers des jeux, les thématiques autour des évolutions de pratiques professionnelles, de classification du handicap, de sigles, de locaux, de voitures ont permis de créer une frise temporelle.

Ensuite, un bon dans le temps vers 2035 a été fait avec la pose d'une capsule temporelle dans le SESSAD qui ne sera pas réouverte avant 10 ans. Dedans, nous y trouverons les mots, les dessins des enfants et des professionnels qui y ont inscrit ce qu'ils souhaiteraient faire/être/vivre dans 10 ans !

En 2ème partie, à la salle des Papillons Blancs, la compagnie « la belle histoire » nous a concocté une représentation autour du parcours de vie d'un enfant, avec ses parents, à l'école, au SESSAD... Des réalités qui ont bien vite fait écho au vécu des parents et des professionnels. Le débat qui a suivi fut un moment fort de partage.

Pas d'anniversaire sans cadeau : des enfants du SESSAD avaient préparé une surprise avec un chant créée pour l'occasion, accompagnés par une professeure du conservatoire de Saint-Omer. Que d'émotions !

Mr Bonnier a également pris la parole lors d'un discours qui a permis de retracer l'histoire du SESSAD et les enjeux actuels. A retrouver dans l'article qui suit.





La vie des établissements et services



Le SESSAD a 50 ans

Service d'Education Spéciale et de Soins A Domicile

Comme tous les autres établissements de l'Apei de St-Omer, le SESSAD « Le Patio » est né **en 1975** d'un besoin de prise en charge pour des enfants en situation de polyhandicap sans solution ni d'accueil. Il se dénommait alors SIAD (Service d'Intervention à Domicile). Le texte fondateur de sa création est la loi du **30 juin 1975** qui pose le principe du droit à l'éducation, aux soins et à l'intégration sociale des personnes handicapées. Cette loi introduit la possibilité de services intervenant hors des établissements, au plus près du milieu de vie. Il faut attendre un décret d'**octobre 1989** pour reconnaître officiellement les SESSAD comme services médico-sociaux. Le SIAD comportant 20 places était alors dirigé par Madame Thérèse TEMPREMENT.

Il se dénommera SESSAD **en 1995** et sera agréé pour accompagner au total 35 enfants et adolescents porteurs d'un handicap mental, moteur ou polyhandicapé.

Jusqu'en 2002, le SESSAD occupe les locaux de « La Petite Maison » juste en face de l'Apei, puis déménage dans les locaux actuels, rue du Grand Chemin Vert beaucoup plus vastes et accueillants.

La particularité du SESSAD au sein de l'Apei : il est le seul service accueillant des enfants et des adolescents, les autres établissements de l'Apei n'accueillent que des adultes.

En 2007 le SESSAD accueille des voisins : un service associatif, La Maison de Jean-François. Cette année est marquée également par l'arrivée d'une nouvelle Directrice Valérie WINDAL. Puis, **en 2011**, de nouveaux voisins le SAVS-SAMSAH avec la création du pôle SAMO.

En 2015, le SESSAD adhère au réseau PRAUSE (Partage de Ressources Audomaroises du Secteur Enfance) regroupant les SESSAD et CAMPS (Centre d'Action Médico-Sociale Précoce). **2015** est aussi l'année de la création d'Emautis avec La Vie Active. Le SESSAD a alors pour mission d'accompagner des enfants et adolescents porteurs du spectre autistique en milieu ordinaire. En **2018** Madame Cécile BOUCHE, cheffe de service devient directrice du SESSAD « Le Patio ». Face à l'importante liste d'attente, en **2020**, l'ARS autorise la création de 13 nouvelles places portant la capacité à 48 places. Elles bénéficient aux enfants et adolescents âgés de 6 à 20 ans présentant des troubles du neurodéveloppement. Cette augmentation du nombre de places est également liée aux objectifs de la RAPT (Réponse Accompagnée pour Tous) impulsée par la loi de 2016, et à l'évolution de l'offre médico-sociale et de l'école inclusive. Cela permet également d'adapter l'accompagnement pour les enfants en CASA et les adolescents en VESPA.

En 2021, le département du Pas de Calais retient le projet du SESSAD pour « repérer précocement et sans rupture, les enfants de 2 à 5 ans présentant des difficultés de développement » et mettre en place sur le territoire de l'audomarois des groupes d'accompagnement enfants-parents dits « Attente active », en amont des prises en charge spécialisées.

La vie des établissements et services



En 2022 une extension du SESSAD est construite offrant de nouveaux locaux vastes et accueillants.

Le 1er quart du 21ème siècle est déjà achevé et des enjeux importants se présentent encore pour les années à venir. Ils concernent notamment l'accessibilité universelle du droit à une scolarisation des enfants et adolescents porteurs d'un trouble du neurodéveloppement. Parce que l'enfant n'est pas qu'un élève, son développement et son épanouissement touchent d'autres domaines de sa vie notamment sa famille et sa vie sociale. Les moyens déployés au SESSAD ne doivent donc pas concerner uniquement sa scolarisation.

Il faut pouvoir également trouver des réponses beaucoup plus rapides pour les enfants inscrits en liste d'attente parfois entre 3 et 4 ans.

Il est aussi un domaine qui doit singulièrement évoluer, celui des procédures administratives trop complexes et des délais trop longs liées aux ouvertures de droits à la compensation, difficilement compréhensibles par les professionnels et encore moins par les parents. Des imbroglios administratifs font peser des risques de ruptures. Madame Charlotte Parmentier-Lecocq, Ministre déléguée chargée de l'Autonomie et des Personnes handicapées, avait engagé avant son départ du Gouvernement, une réforme de simplification des formulaires administratifs de la MDPH. Souhaitons qu'elle puisse voir rapidement le jour en répondant aux attentes des familles.

Pour conclure **nous affirmons, face à la création de nouveaux dispositifs, la place reconnue et identifiée des SESSAD dans le paysage médico-social. Il faut conserver leur plus-value inestimable permettant de porter pour les enfants un projet coordonné, global et cohérent.** Longue vie encore au SESSAD « Le Patio » de l'Apei de l'arrondissement de Saint-Omer.

André BONNIER



Le partenariat



Déqualco, c'est qui, c'est quoi ?



Déqualco ou « **D**évelopper les **Q**ualifications et les **C**ompétences » est un GCMS « Groupement de Coopération Médico-Sociale » créé en 2011.

Il regroupe **8 associations** :



Déqualco, ça sert à quoi ?

- Évaluer et valoriser les compétences des ouvriers ESAT : passer des RAE (Reconnaitances des Acquis de l'Expérience) pour montrer ce que savent faire les personnes mais aussi reconnaître leurs compétences grâce à des attestations.
- Développer les compétences des ouvriers d'ESAT via la gestion des plans de formation
- Travailler sur leurs parcours professionnels et développer leur insertion professionnelle en entreprise

C'est aussi :

- Permettre à chacun d'être valorisé pour le travail qu'il réalise en atelier
- Le travail en commun entre professionnels des différents Esat du groupement.
- Des moniteurs formés « évaluateurs » qui vont dans d'autres Esat pour évaluer des ouvriers selon leur domaine de compétence.
- Recevoir des ouvriers et des moniteurs évaluateurs d'autres Esat dans nos ateliers.

Marieke EVRARD



Atelier cuisine :

Un mardi par mois, la Maison de Jean-François organise un atelier cuisine assuré par nos bénévoles : Yolaine, Doriane, Roselyne, et Chantal. Ajoutons à cela quelques usagers amateurs de bonne cuisine, et nous nous retrouvons avec une sympathique tablée d'environ 10 personnes.

Tous les usagers participent à chaque étape du repas (choix du menu, courses, élaboration des plats) dans une ambiance joyeuse et conviviale, et l'atelier se termine par un excellent repas de l'entrée jusqu'au dessert !

Lucie DELETOMBE



La vie associative de la Maison de Jean-François

Vacances en Pays de Caux

quelle recette pour une vraie semaine de vacances ?

1. une folle idée qui germe dans la tête des bénévoles et de la responsable du service
2. un dossier solide à écrire, des recherches, un budget à élaborer et l'accord du président
3. une collaboration étroite entre les services du Sessad et du GEM pour le prêt de véhicules
4. des volontaires pour se lancer dans l'aventure : Corinne, Patricia, Maryvonne, Doriane, Chantal, Victor, Fernand, Louis, Aurélien, Renaud. Parité parfaite pour ce groupe particulièrement complice et aidant.
5. le jour J commande expresse du beau temps et c'est le top départ !

Le séjour s'est déroulé du 6 au 10 avril près de Veules les Roses, classé plus beau village de France, en Normandie qui a la particularité d'avoir sur son territoire le plus petit fleuve de France (1149 m !)
Pour nous accueillir un gîte spacieux, fonctionnel dans un écrin de verdure. Une météo tout à fait exceptionnelle nous a permis de profiter pleinement de ces quelques jours.
Une expérience riche, créatrice de souvenirs, dans une ambiance sereine et joyeuse : à renouveler !!!
Chantal LEVRAY





Soutien du Rotary Club

Le Rotary Club de Saint-Omer a organisé une vente de fleurs au profit de la Maison de Jean-François à l'occasion de la fête des grands-mères.

Des bénévoles, des usagers et des membres du club se sont mobilisés pour les vendre dans la galerie marchande d'Auchan. Un vrai succès !!

Des fleurs ...mais pas seulement ! chaque année le Rotary organise à la salle Vauban de St-Omer un bal réunissant divers clubs régionaux du Rotary et des associations de danses de salons.

Ambiance très chaleureuse ou un accueil particulier nous a été réservé car l'Apei est cette année l'association bénéficiaire des profits de la soirée. Pour l'occasion un chant et une chorégraphie sur le thème du papillon ont été spécialement créés.

Moment très émouvant lors de l'interprétation par tous les danseurs sur la piste.

Un immense merci à tous les organisateurs de la soirée et à la Présidente Madame le Docteur Amini-Roussel.

Lucie DELETOMBE et Chantal LEVRAY



Soirée dansante

"Au cœur de la Danse"
Samedi
28 mars 2026
COMPLET
Salle Vauban
Allée des Glacis
62500 SAINT-OMER
de 17 h à 19 h : Initiation Danses en ligne
animée par **Marie-Chantal - Jean-Paul DEHORTER**
(Madison, Old Time, Rockabilly...)
Ambiance assurée par **JP SONGO**
au profit de l'Apei Les Papillons Blancs
de l'arrondissement de Saint-Omer
Tarif :
0 € : Le cours
5 € : La soirée dansante
10 € : Le cours - La soirée dansante
Renseignements :
06 60 89 07 30
Duvette et Petite
restauration sur place
Réservation indispensable avec paiement par chèque
avant le 22 mars 2026 à l'ordre du
Rotary Club de St-Omer (26, rue des Madeleines 62500 SAINT-OMER)





Déménagement :

Cette année, la Maison de Jean-François connaît une transformation majeure : nous déménageons à l'ancien foyer des Aubépines situé à proximité de la Résidence du Docteur Paul Everaere. Grâce à l'aide des bénévoles, des services civiques, et des usagers, les cartons sont prêts et l'ancienne MJF est donc presque vide.

Quant au nouveau bâtiment, il a été refait à neuf et est prêt à nous accueillir !

Emménagement effectif le lundi 20 avril, une véritable surprise au retour des vacances de printemps pour les usagers. Chacun doit retrouver ses marques, de nouveaux repères mais l'entraide et la chaleur du groupe font de ce moment un véritable plaisir. Bienvenue à tous dans votre nouvelle maison !

Lucie DELETOMBE



Avant



Après





65 Rue du Chanoine Deseille,
62500 Saint-Martin-Lez-Tatinghem

CONCERT INCLUSIF ET SOLIDAIRE

SOLIDA'ROCK #2026



HELLSASSHOLES
BEER AND ROCK IT ROLL



REDLINE

26 SEPTEMBRE 2026

→ ENTRÉE : 8 EUROS GRATUIT : -12 ANS

OUVERTURE DES PORTES À 19H

BUVETTE ET PETITE RESTAURATION SUR PLACE

RENSEIGNEMENTS AU 03.21.88.38.68.

SALLE VAUBAN

18 ALLÉE DES GLACIS 62500 SAINT OMER

Parrainé par :



I.P.N.S.

Ne pas jeter sur la voie publique